



Rapport du Conseil Exécutif Mondial 2018-2023

À la communauté mondiale, sur ce qui fait que nous sommes une communauté laïque, apostolique et mondiale.

La grâce que nous allons demander: *Seigneur, aide-nous à aller de l'avant ; ouvre-nous la voie.*

Le passage de l'Écriture: « *Vous serez mes témoins...jusqu'aux extrémités de la terre* »
(Actes 1,8)

Le thème de l'Assemblée: *Discerner des chemins pour l'espérance.*





Table of Contents

Introduction	3
Nous sommes une Communauté Mondiale	5
1.1 La CVX en chiffres	7
1.2 Nos signes de croissance	8
1.3 Domaines dans lesquels nous devons encore grandir	9
1.4 Prière Mondiale le Jour de la CVX	13
Nous sommes une Communauté Apostolique que en mission avec Christ..	14
2.1 Les jeunes	15
2.2 L'écologie	16
2.3 La famille	18
2.4 Mondialisation et pauvreté	19
2.5 La Formation	20
2.6 Collaboration internationale. La CVX aux Nations Unies	23
Nous sommes une Communauté Laïque et Ignatienne	25
3.1 Dans le dialogue et la collaboration avec la Compagnie de Jésus ...	25
3.2 En communion avec l'Église	28
D'autres themes que nous contemplons et qui nous préoccupent ..	30
4.1 Culture de la protection contre les abus	30
4.2 Responsabilité financière	31
4.3 Équipes regionals	32
4.4 Communication	38
Conclusion	40





Introduction

Très chers amis dans le Seigneur,

Ce document est plus qu'un rapport habituel. C'est un document « vivant » qui veut explorer et sentir la communauté dans toute sa diversité et ampleur. Nous vous invitons à prendre chaque sous-titre comme une invitation à contempler, à aller au-delà des mots. Le langage qui est utilisé, ainsi que les faits et les chiffres donnés, montrent une réalité que vous connaissez pour partie. Pourtant soyez assurés que vous en faites partie. Nous vous encourageons à lire ce rapport avec les yeux de l'imagination et à vous aventurer au-delà de ce que vous connaissez.

Dans ce rapport vous allez découvrir les activités auxquelles Conseil exécutif mondial (l'ExCo mondiale) s'est consacré ces 5 dernières années. Des années difficiles, avec beaucoup de fragilités personnelles, communautaires et mondiales, mais dans lesquelles l'ExCo mondiale a pu développer son service à la communauté mondiale au mieux de sa capacité. Nous voudrions inviter tout particulièrement les délégués à l'assemblée d'Amiens de le lire de manière approfondie. Vous pourrez alors voir ce que nous avons fait aussi bien que ce qui manque et ce que nous voudrions explorer à l'avenir. Nous avons besoin de votre lecture approfondie pour que ce rapport ne soit pas un ancrage dans le passé mais un regard d'espérance vers l'avenir.

L'état de la communauté

Le Conseil exécutif mondial a été en dialogue constant avec la communauté depuis l'assemblée de Buenos-Aires, de manière formelle et informelle. La première partie de ce document vous donne un compte-rendu de l'état de la **Communauté de Vie Chrétienne (CVX)**. Elle est belle et fragile. Prenons soin de la communauté et de ses membres, quel que soit le cercle concentrique où nous sommes appelés à la servir.

La communauté de vie chrétienne comme un corps apostolique en quête de développement

La deuxième partie est dédiée à l'inspiration **apostolique** de la CVX. Le désir est incarné sur le terrain, pas à Rome, pas dans les nuages. La préoccupation de l'ExCo mondiale a été d'accompagner et de soutenir ce qui est né de la vitalité de la CVX, en mettant en place des processus au long terme, au-delà de 2023.

La philosophie qui nous a guidés peut-être résumée dans ces quelques mots clés : création de commissions internationales pour promouvoir le réseautage, le partage des expériences plutôt que la production de documents de référence, le soutien financier et médiatique des initiatives apostoliques.

Aller et demeurer aux frontières ... de la même manière qu'à Buenos Aires, c'est notre désir. Pourtant la mise en œuvre n'est pas aisée. Nous avons découvert que nos faiblesses préfigurent nos défis pour l'avenir : le besoin de formation et le besoin de renforcer la structure de notre institution.





- **Le besoin de formation** : la contemplation de la communauté dans ce qu'elle vit montre un besoin très important de formation, non pas pour le confort de ses membres mais pour que la communauté puisse se développer, autant, que pour la pérennité et la justesse de ses efforts apostoliques. De ce point de vue aussi l'ExCo mondiale s'est appuyé sur un effort de coordination à long terme. Dans une communauté mondiale, les ressources humaines et la documentation doivent être partagées dans une dynamique de solidarité « chaude », ce qui implique des rencontres, des échanges personnels, et non seulement l'accès à une bibliothèque commune.
- **La structure institutionnelle** : la crédibilité de la CVX comme communauté apostolique va exiger un renforcement de sa structure institutionnelle. Notre communauté est encore trop dépendante de la bonne volonté de ceux qui veulent bien la servir. Pourtant, si nous voulons renforcer sa mémoire, affiner son intelligence et renforcer la volonté de la communauté elle-même, il nous faut prendre soin de la transmission du savoir et de l'expérience, pour assurer la continuité des efforts entrepris.

Par exemple :

- Les **équipes régionales** qui soutiennent les communautés nationales n'ont pas de reconnaissance institutionnelle. Elles sont donc toujours en train de s'interroger sur le sens de leur travail, sur leur positionnement par rapport aux équipes nationales et par rapport à l'Exco mondial. La proposition de l'Exco de réviser les Principes généraux et les normes a pour objectif de s'attaquer à ce défi.
- C'est aussi vrai pour les **commissions de travail internationales**. Si l'assemblée générale croit qu'il est dans l'intérêt de la communauté de continuer certaines de ces commissions indépendamment de la personnalité de leurs membres, l'esprit dans lequel elles travaillent changera.

Quelques défis auxquels l'Exco a dû faire face

Le Conseil exécutif mondial consacre tous ses efforts au service. Pourtant, il y a des moments où l'ExCo mondiale est appelé à assumer ses responsabilités d'organe de gouvernance ou à représenter la CVX. Quelques situations complexes et sans précédent ont exigé une grande attention et beaucoup d'énergie.

- À la fin de la mission du Père Herminio Rico S.I. comme vice-assistant ecclésiastique et avant la nomination du nouveau vice-assistant ecclésiastique, le Père José de Pablo S.I., nous avons reçu une invitation de la part du Père Arturo Sosa S.I., notre assistant ecclésiastique. Nous en avons profité pour avoir une réflexion de fond sur le rôle et le profil de l'assistant ecclésiastique mondial et de celui du vice assistant ecclésiastique en particulier. Ce travail a été fait en proche collaboration avec l'assistant mondial, le Père





Sosa S.I, qui nous a toujours encouragés à envisager cette situation comme une perspective pour grandir.

- Alors que le Dicastère pour les laïcs, la famille et la vie avaient expressément demandé à la CVX – ainsi qu’à toutes les associations de fidèles - de promouvoir une culture de prévention des situations d’abus, nous avons été confrontés à cette question sérieuse pendant notre mandat. De fait, nous avons eu à répondre à des questions et des appels à l’aide dans plusieurs situations : de la part de compagnons, de conseils nationaux et même de l’Église hiérarchique. Nous avons eu à mettre en place des protocoles, tout en répondant aux attentes fortes et parfois conflictuelles de ceux qui étaient impliqués. Parfois, la seule certitude que nous avions était qu’il n’y avait pas de réponse idéale. Les situations qui ont été mises au jour concernaient des laïcs, des compagnons de notre communauté, en position de plaignants et d’accusés. C’est une réalité triste et douloureuse que nous devons guérir en transparence, par des prises de décision, en veillant toujours à protéger les plus vulnérables. Cette démarche nous a beaucoup appris, parfois dans la douleur mais ce fut indispensable. Dans certaines circonstances, la CVX doit pouvoir compter sur l’ExCo mondiale pour prendre et assumer des décisions au nom de tous, surtout quand les circonstances sont difficiles. Nous voulons croire que ce parcours -imparfait mais sincère et consciencieux - sera fructueux non seulement pour les membres de l’ExCo mondiale sortant mais aussi pour la communauté, si elle doit affronter à nouveau des situations semblables à l’avenir.
- Le Conseil exécutif mondial a été témoin de situations de tension et même de conflits ouverts au sein de quelques équipes nationales. Ceux sont des réalités humaines mais elles nous attristent parce qu’elles prennent beaucoup d’énergie qui pourrait être investie ailleurs. L’ExCo mondiale a proposé un soutien, des tentatives de médiation, des conseils mais n’a pas pu atténuer toutes les tensions. Il est bon que la communauté soit au courant de ces réalités et n’ait pas peur de les aborder avec sincérité. Des efforts devront être faits à l’avenir ; il faudra fournir des outils et un cadre pour la gestion des conflits.

Les promesses de notre communauté

En même temps que le monde, la CVX a traversé la pandémie. Nous voulons mettre en lumière la résilience et la vitalité de notre communauté. Au moment le plus fort de cette pandémie, en plein confinement, quand la vie était presque à l’arrêt, nous avons eu l’immense désir d’être en communion, en particulier durant des temps de prière vécus en ligne, mais pourtant bien réels. La pandémie nous a permis d’exprimer que ce qui nous unit n’est pas seulement ce qui est visible, pas seulement l’action. En même temps, la pandémie nous a rappelé combien nous étions dépendants les uns des autres, que nous étions tenus à la solidarité au regard de la répartition inégale des ressources de la maison commune.

En dépit de ceci, les comptes financiers de la communauté sont restés équilibrés pendant la pandémie. Nous en sommes encore stupéfaits. C’est une preuve incontestable de maturité.





La grande disponibilité des équipes nationales pour le futur travail de la CVX doit aussi être soulignée. Il y a eu une participation encourageante au questionnaire lancé par l'ExCo mondiale en 2020 (84,41%). Puis la réponse massive à l'invitation à participer à la dynamique mondiale de formation ; le désir et le besoin se rencontrent de toute évidence à cet égard. Il y a aussi la disponibilité de tant de compagnons pleins de talents pour participer aux commissions internationales constituées pour coordonner et mettre en réseau.

Finalement, nous nous réjouissons que la CVX ait un grand sens de l'Église, prête à jouer son rôle pour une nouvelle culture de la synodalité, c'est-à-dire du partage de la responsabilité ecclésiale entre le clergé et les laïcs.

Nous vous invitons à lire ce rapport avec joie, à regarder au loin en reconnaissant le chemin parcouru, sachant que d'autres vont venir nous aider à continuer de grandir et d'avancer.

Partie I. Nous sommes une communauté mondiale

« Le caractère communautaire de la CVX traduit la tension qui lui est propre entre le particulier et l'universel, entre communauté locale et communauté mondiale. La CVX est essentiellement une communauté de vie au niveau local, mais elle a aussi une dimension universelle... L'universalité de la CVX devient donc visible dans une communauté mondiale. Cette dimension universelle devrait être présente chez tous les membres et dans toutes les communautés locales. » (Le Charisme. N°149 y 153. Progressio Supplement N°56)

Nous sommes une Communauté Mondiale, avec une histoire chargée de grâces, qui cherche à être créative et fidèle pour mieux servir. En tant que communauté, nous avons nos façons d'être et d'agir qui nous identifient. Depuis l'Assemblée Générale de Guadalajara (1990), lorsque les Principes Généraux actuels ont été approuvés, nous avons cheminé avec la volonté de former UNE Communauté Mondiale. Nous appartenons à cette Communauté et nous y sommes attachés. Nos communautés locales en sont l'expression concrète. De nombreuses années se sont écoulées depuis 1990, et aujourd'hui encore, certaines données nous permettent de constater la difficulté de nos membres, à se sentir à part entière, Communauté de Vie Chrétienne en tant que Communauté Mondiale.

Ces dernières années, nous avons essayé d'opter pour une nouvelle façon de parler et de communiquer entre nous, avec des propos plus familiers qui nous ramènent toujours à l'essentiel. Nous ne sommes pas la CVX d'un certain pays (par exemple : non pas CVX d'Italie, mais CVX **en** Italie). Nous sommes la CVX incarnée partout où nous vivons. Maintenant CVX à Amiens. Il ne s'agit pas d'un changement sémantique, mais d'une attitude qui exprime et reflète notre identité en tant qu'unique **communauté laïque, ignatienne et apostolique**. Hommes et femmes, nous vivons notre vie ordinaire comme une mission ; et à partir de notre vocation personnelle discernée et assumée, nous nous disposons à être collaborateurs, cocréateurs de la mission du Christ : *« Le propre de l'état des laïcs étant de mener leur vie au*





milieu du monde et des affaires profanes ; ils sont appelés par Dieu à exercer leur apostolat dans le monde à la manière d'un ferment, grâce à la vigueur de leur esprit chrétien. »
(Apostolicam Actuositatem. Décret Sur L'apostolat des Laïcs. Saint Paul VI, 1965)

1.1 La Communauté de Vie Chrétienne en chiffres.

Ces cinq dernières années, le Conseil Exécutif Mondial s'est doté de différents moyens pour se rapprocher des communautés nationales et mieux les connaître. A deux occasions (Enquête sur la Communauté Mondiale en 2020, et actualisation du profil de la communauté nationale en 2022) nous leur avons demandé de partager avec nous un travail exigeant de recherche et systématisation d'information concernant la part de lumière et d'ombre qui accompagne leur vie-mission. Ainsi, à l'occasion de ces deux demandes, nous avons apprécié vos réponses. Vous nous avez aidés à avoir une idée plus précise sur la présence de la Communauté de Vie Chrétienne dans le monde.

Nous souhaitons partager avec vous les données quantitatives qui nous permettent d'avoir une meilleure approche de la réalité. Certaines communautés nationales n'ont pas répondu ; d'autres ont répondu partiellement ou avec des chiffres approximatifs ; chez d'autres encore il y avait confusion entre modes ou formes de compréhension de la question. Il reste du chemin à faire pour définir certains critères et paramètres communs qui puissent nous aider à actualiser certaines données concrètes (par exemple : qui sommes-nous ? combien sommes-nous ? quelle est la moyenne d'âge de nos membres ? combien de femmes et combien d'hommes appartiennent à la communauté ? où sommes-nous présents ? que faisons-nous ? comment vivons-nous notre identité CVX). Ces données peuvent nous aider à trouver des réponses plus adaptées à la mission. Ainsi, avec la définition de certains critères, il pourrait être utile de disposer d'un système de collecte de données adéquat ; cela pourrait nous aider au niveau national pour, ensuite, faire remonter ces données au Secrétariat Mondial.

Au 20 avril 2023, la communauté mondiale comptait 22.378 membres. Ce total correspond aux 72 communautés nationales qui ont répondu. Si nous prenons les données 2018 des communautés qui n'ont pas répondu et que nous les ajoutons à celles qui ont répondu en 2023, le total des membres serait de 23.295. Aujourd'hui la Communauté de Vie Chrétienne a une présence active dans 81 communautés nationales réparties de la manière suivante : 66 communautés à part entière (22.672 membres), 13 communautés avec un statut d'observateur (623 membres) et 2 communautés émergentes.

La répartition géographique de la Communauté de Vie Chrétienne peut se résumer ainsi : Afrique 20,69% (20 communautés) ; Amérique du Nord 4,94% (4 communautés) ; Amérique Latine 23,46% (19 communautés) ; Asie Pacifique 16,05% (13 communautés) ; Europe 27,16% (22 communautés) ; et Moyen Orient 3,70% (3 communautés).

Néanmoins certaines données manquent encore de précision : la présence des femmes dans la communauté avoisine 60% (environ 40% pour les hommes). Il devient plus difficile d'avoir une idée précise concernant les tranches d'âge. A titre indicatif seulement, nous pouvons dire qu'environ 18.000 membres ont plus de 35 ans (77,08%), dont environ 13.500 ont plus de 51 ans (75%).





La célébration de l'engagement temporaire et permanent au sein de la CVX, consacrée dans les Principes Généraux, s'inscrit dans un cheminement de recherche, de rencontre et de discernement, lequel est exposé dans le document intitulé « Processus de Croissance de la CVX »¹. Ces étapes sont (ou devraient être) une expression joyeuse et reconnaissante de notre pérégrination dans la communauté. Ils sont un signe réel et visible, pris devant Dieu et ma communauté, qui exprime mes *recherches*, mon *partage*, *l'approfondissement* et *l'adhésion* au style que me propose la CVX, comme une réponse personnelle à la vocation à laquelle j'ai été appelé(e). Cependant, ce processus d'engagement n'est pas toujours compris en profondeur et cela engendre aujourd'hui une plus grande résistance de la part des membres. Cela se reflète dans les chiffres collectés : 4.821 membres ont pris un engagement temporaire et 3.630 un engagement permanent.

Nous sommes convaincus que nombreux sont les membres qui vivent avec ferveur au sein de la communauté, comme s'ils avaient pris un engagement. Mais ces chiffres devraient nous inviter à réfléchir sur notre façon de présenter concrètement notre identité CVX qui ne cherche qu'à célébrer et nous inviter à « *continuer à avancer en cherchant la meilleure façon d'être nous-mêmes pour les autres, avec les autres, avec vous.* »²

1.2 Nos signes de croissance.

Expression de la grâce que nous avons demandée lors de l'Assemblée Générale de Buenos Aires – *une plus grande profondeur et intégration dans notre façon de vivre notre charisme CVX dans le monde d'aujourd'hui* – nous avons été témoins d'une communauté dynamique, en recherche, en sortie et en partage avec fidélité et créativité. Malgré les cinq dernières années qui ont été difficiles pour bon nombre de communautés, la pandémie du Covid-19 a été, pour les membres, une opportunité pour afficher leur engagement dans la société à travers leur situation professionnelle. Médecins, professeurs des écoles, professeurs, travailleurs sociaux, psychologues et juristes, se sont courageusement aventurés à offrir espérance dans les moments de douleur, de souffrance et de peur. Cette expérience nous a permis de redécouvrir l'importance de la vie quotidienne comme lieu de mission et de la vivre de notre mieux. Comme nous l'a proposé Buenos Aires, ce fut une *avancée dans le service aux plus pauvres* et une occasion de *semmer des graines de miséricorde, de joie et d'espérance dans le monde, de suivre de plus près Jésus et travailler avec Lui à la construction de son Royaume.*

À l'occasion de la préparation de la XVIIIème Assemblée Générale d'Amiens, nous avons invité les communautés nationales à partager des initiatives apostoliques dans les domaines de mission que nous avons définis au Liban comme prioritaires : Famille, Mondialisation et Pauvreté, Ecologie et Jeunesse. Nous avons reçu plus de 60 réponses qui témoignent d'une réelle ferveur apostolique. Dans des contextes les plus divers, dans des réalités extrêmement difficiles, là où la présence du Royaume de Dieu peut être difficile à déceler, ces initiatives

¹ Supplément Progressio N°64 *Processus de Croissance en CVX. Lignes directives pour la formation.*

² L'équipe de formation CVX en Espagne (2023). Être CVX. Une vocation laïque ignatienne pour aimer et servir davantage dans le monde et dans l'Église. Chapitre IV : *Processus de croissance dans la CVX. Un chemin d'approfondissement en spirale.*





partent d'une réelle rencontre avec le Seigneur, d'une analyse de la réalité et d'un discernement sur la meilleure façon de répondre.

1.3 Domaines dans lesquels nous devons encore grandir

À travers les différentes rencontres, discussions, témoignages que nous avons reçus tout au long de ces cinq années, nous avons pu être témoins de vie partagée, donnée, semée dans toute la communauté. Malgré tout, nous nous sommes confrontés à des défis ou des questions auxquels nous regrettons de pas avoir réussi à répondre à ce jour, tandis que nous manquons parfois encore de clarté quant à la manière d'approfondir et d'intégrer notre charisme. Au regard des Exercices Spirituels, nous remarquons la passion et la souffrance de la troisième semaine dans plusieurs de nos communautés nationales. Plusieurs ont exprimé avoir traversé la désolation spirituelle qui les habite sous différents aspects. Mais il faut souligner que, souvent, cette passion est liée à l'amour, la joie, l'espérance, la vie totalement dévouée qui est propre à la quatrième semaine.

Au sein du Conseil Exécutif Mondial, une attitude de gratitude émerge parce que nous avons perçu que les communautés nationales se sont senties concernées et ont cherché à nous aider et nous accompagner avec humilité. En tant que communauté, reconnaître les lieux où nous ne sommes pas encore au meilleur de nous-mêmes, est un premier pas pour nous ouvrir à l'Esprit, trouver notre identité et oser aller de l'avant avec audace, courage et créativité. Nous souvenir que Dieu accomplit ses promesses doit toujours être notre point de départ. Avec confiance nous devons nous abandonner à la prière, continuer à croire en la valeur de la communauté, tout en nommant ce qui nous inquiète, nous interpelle et nous empêche d'avancer.

Nous connaissons et vivons avec gratitude la diversité de notre communauté, comme un des traits identitaires. Parfois, cela se perçoit à différents degrés de développement que nous constatons dans l'incorporation et la contextualisation des aspects identitaires de CVX ; d'autres fois, de fortes différences culturelles marquent la vie de la communauté et la manière dont elle vit cette identité. Cette diversité est à la fois une véritable richesse et un défi qui nous pousse à travailler vers ce qui nous unit, à chercher en tant que communauté comment toujours plus et mieux servir. Nous devons encore grandir dans ces domaines. Nous voulons que ce soit lu comme des grâces que nous n'avons peut-être pas encore reçues ou développées pleinement. Elles seront toujours imprégnées de beaucoup de vie, de richesses qui émergent des communautés.

Sur la base de ce que nous avons reçu, voici quelques défis concrets que la communauté mondiale vit aujourd'hui :

- **Par rapport à la gouvernance de la communauté nationale :**
 - Absence de membres disponibles pour offrir un service de leadership au sein du Conseil Exécutif National.
 - Difficulté à susciter des engagements au service propre de la communauté nationale.
 - Structure d'organisation interne en place depuis longtemps, avec des fonctions mal définies.





- Différents niveaux de compréhension des enjeux stratégiques/organisationnels.
- **Par rapport à la vie communautaire :**
 - Nos rencontres communautaires ont été virtuelles à cause de la pandémie. Ce fut une solution et une bénédiction pour rester unis et accompagnés. Cependant, avec un retour à la normalité, il apparaît que la vie communautaire a été affectée. Les rythmes accélérés, équilibrant famille, travail, repos, engagements sociaux, ont fait ressortir la notion de « manque de temps » ; nous n'avons pas donné la priorité aux temps de réunions communautaires, de formation, de rencontre, de fête. Cette situation a des répercussions sur le climat communautaire et apostolique.
 - Dans quelques communautés certains membres ont quitté la communauté par épuisement (surtout après avoir fourni un service interne) ; ils partent à cause d'une divergence d'opinions ou parce que la CVX dans leur pays ne les encourage pas à avancer, à grandir.
 - Il y a une plus grande résistance aux engagements temporaires ou permanents, surtout chez les jeunes.
 - Il y a des membres qui sont restés sans communauté locale ou qui ont quitté la CVX et nous ne trouvons pas de solution appropriée pour les accompagner dans ces situations.
 - Tensions et divisions internes au sein de la communauté nationale ou au sein des Conseils Exécutifs Nationaux. Peur d'aborder des sujets complexes ou polarisants.
 - Comment attirer de nouveaux membres dans la communauté (pas seulement des jeunes) ?
- **Concernant la vie spirituelle :**
 - Susciter des espaces et avoir des moyens économiques afin que les membres vivent l'expérience des Exercices Spirituels.
 - Focaliser notre expérience en Dieu à travers les Exercices Spirituels afin de pouvoir centrer nos vies en Jésus, à travers une vie communautaire et apostolique féconde.
- **Concernant les jeunes et leur accompagnement :**
 - Ici, le dénominateur commun est la difficulté à être de fidèles inspirateurs du charisme de CVX pour les nouvelles générations. Nos communautés vieillissent et nous ne réussissons pas à renouveler les générations de la communauté. Ceci a des répercussions sur l'enthousiasme, la vie de la communauté, la mission.
 - Dans quelques communautés, cette situation est aggravée par des contextes sociopolitiques qui poussent les jeunes à émigrer.
 - Absence de processus d'accompagnement dans les premières années de vie dans la CVX et la transition vers la vie adulte.





- Manque d'engagement de la communauté et de participation des jeunes lors d'expériences de formation, parce que celles-ci ne se sont pas toujours adaptées aux étapes de la vie des jeunes.
- **Concernant la formation :**
 - Formation pour comprendre et appliquer le discernement communautaire, les échanges spirituels, et savoir comment accompagner les processus d'accompagnement.
 - Formation pour la mission, qui permette aux communautés de développer un esprit centré sur la mission, d'être capables de mieux répondre aux exigences et défis du contexte actuel dans l'Église et dans la société, en parvenant à analyser et à répondre aux réalités émergentes d'aujourd'hui.
 - Manque de personnes ayant une formation spécifique pour assurer l'accompagnement lors des premières années de vie au sein de CVX.
 - Nous avons une grande disparité au niveau mondial quant aux moyens disponibles pour la formation. Un grand défi est à relever pour avoir des personnes disponibles qui aident à systématiser et classifier.
 - Plusieurs communautés nationales expriment la rareté de moyens propres afin de générer des propositions durables, nécessaires pour ce processus de croissance et de maturité des membres dans la CVX.
 - Il manque une méthodologie qui oriente le partage dans les communautés locales. Comment comprendre et mettre en œuvre le processus de DESE dans les communautés locales ?
 - Manque de membres ayant pour vocation d'accompagner les communautés « découverte ».
- **Concernant les ressources financières :**
 - Les contraintes financières compliquent la participation à des rencontres en présentiel lorsqu'elles impliquent des déplacements.
 - Un défi a été d'identifier les formes efficaces pour promouvoir la coresponsabilité financière entre les membres de la communauté, pour ceux qui rencontrent des difficultés financières ou qui ne sont pas encore pleinement engagés au sein de CVX, même s'ils en font partie depuis un certain temps.
- **Concernant la Compagnie de Jésus et la collaboration :**
 - Quelques communautés nationales font remarquer que les membres de la Compagnie de Jésus diminuent dans le pays. Elles se retrouvent en difficulté pour avoir un Assistant Ecclésiastique. A partir de nos différentes vocations particulières, comment pouvons-nous comprendre aujourd'hui le sens de la collaboration, du travail en communion, en mettant l'accent sur ce que chacun est (Compagnie de Jésus – Communauté de Vie Chrétienne) pour servir au mieux la mission partagée ?





- **Concernant l'Église :**
 - Certaines communautés ont dit qu'il existe parmi leurs membres un sentiment de déception à l'égard de l'Église Catholique. Particulièrement, dans les pays où la situation de complicité d'abus de pouvoir, de conscience, et d'abus sexuels ont été très présents ; il y a eu une perte de confiance dans l'Église et des membres ont cessé de fréquenter la CVX et même l'Église.
 - En tant que membres de l'Église, nous avons souvent du mal à être témoins, transmetteurs d'une expérience de foi. Il arrive que tenant pour acquis que nous savons clairement qui nous sommes, nous soyons tellement focalisés sur le « que faire » ou « que faisons-nous », que nous nous sentons perdus.

- **Concernant la Communauté Mondiale :**
 - Souvent, les membres de la CVX ont un faible sentiment d'appartenance à une communauté mondiale. Il y a un décalage entre le niveau local et le niveau mondial ;
 - Tension entre les efforts déployés par le Conseil Exécutif Mondial pour former, motiver, soutenir les communautés et la difficulté qu'elles ont à y donner suite. Il existe une perception selon laquelle les initiatives de la CVX Mondiale fonctionnent en parallèle et ne tiennent pas compte de la réalité dans laquelle vivent les communautés locales.
 - La surabondance de sujets à traiter au niveau mondial et régional ne permet pas toujours à l'ExCo mondiale d'accompagner efficacement le cheminement des communautés nationales. En tant que Conseil, nous sommes parfois perçus comme envahissants et embarrassants par les communautés locales.
 - Que faudrait-il pour que nous ayons un plus grand impact comme communauté mondiale face aux défis auxquels l'humanité est confrontée aujourd'hui ?
 - Comment pourrions-nous surmonter la difficulté à réussir, de façon concrète et réelle, une vie communautaire articulée qui ne partage pas seulement des principes et une identité ? La communauté mondiale est-elle claire et en accord à ce sujet ?

- **En relation avec la communauté :**
 - Comment parvenir à une communication qui donne de la visibilité aux actions, qui partage les bonnes pratiques et inspire d'autres membres à se mettre en mission ?

- **Concernant le contexte national de nos communautés :**
 - Nos communautés se situent dans des pays aux contextes très divers. Ces dernières années, nombre d'entre elles ont rencontré des difficultés internes très importantes : une pauvreté accrue ; une plus grande exclusion et un plus grand écart entre ceux qui ont accès aux services et ceux qui n'y ont pas accès ; villes à risque ; corruption, classe politique discréditée qui ne parvient pas à donner des réponses concrètes ; polarisation politique croissante dans la société ayant des répercussions au sein de la communauté.





Dans les Exercices Spirituels, Saint Ignace de Loyola avait une préoccupation particulière si le retraitant n'exprimait pas de mouvement intérieur : ni de consolation ni de désolation. Ces défis ou domaines, pour lesquels nous avons encore besoin de grandir en tant que communauté, doivent nous encourager à continuer, à insister, en priant, en demandant au Seigneur qu'Il nous donne sa sagesse pour aller de l'avant. Nous devons apprendre à reconnaître l'Esprit qui nous parle aussi dans les domaines qui génèrent de la désolation en nous.

Discerner des chemins pour l'espérance c'est nous ouvrir à Dieu pour chercher et choisir ensemble les chemins au-delà de ce qu'est déjà la communauté, au-delà de nos zones de confort, pour que les désirs de Dieu deviennent réalité pour nous ainsi que pour la Communauté Mondiale. *Quels sont ces chemins d'espérance que Dieu nous invite à suivre dans ces domaines où nous avons encore besoin de grandir ?*

1.4 Prière Mondiale le Jour de la CVX.

Le 25 mars de chaque année, lors de la fête de l'Annonciation, nous célébrons notre Journée Mondiale. En 2021, pour la première fois, le Conseil Exécutif Mondial a proposé un espace « virtuel » de rencontre et de prière communautaire ; un moment de rencontre avec des membres de différentes parties du monde pour présenter au Seigneur nos défis et nos préoccupations et célébrer ensemble ce qui nous unit. Puis, en 2022 et 2023 la préparation de ce moment de fête a été assumée par deux équipes régionales : celle de l'Europe et celle de l'Asie Pacifique.

Nous espérons que cette initiative puisse nous aider à être en contact avec notre Communauté Mondiale, à voir l'hétérogénéité à l'heure où nous prions et fêtons ce jour. Un signe concret, simple qui nous démontre que nous sommes **une Communauté Mondiale**.





Partie II. Nous sommes une communauté apostolique en mission avec Christ

« En tant que membres du Peuple de Dieu en marche, nous avons reçu du Christ la mission d'être ses témoins devant tous les hommes, par nos attitudes, nos paroles et nos actions... Notre vie est essentiellement apostolique. Le champ de la mission CVX n'a pas de limites. » (Principes Généraux N°8)

La mission est ce qui donne un sens à notre vie. Elle nous renvoie à une identité, à une recherche, à des rêves. Elle nous conduit au-delà de *notre amour*, de *nos désirs* et de *nos intérêts* personnels (Saint Ignace) pour aller à la rencontre de l'autre. Et il ne faudrait pas croire que seuls ceux qui font des choses hors du commun ou qui sont parfaitement organisés ont une mission. Notre quotidien est un lieu de mission. Il suffit d'une attitude, d'une parole ou d'une action imprégnée de la saveur de l'Évangile.

Cela étant, lors de l'Assemblée générale au Liban (2013), les délégués réunis ont décidé d'inviter la Communauté mondiale à concentrer ses actions sur quatre frontières (champs de mission) : *La mondialisation et la pauvreté, l'écologie, la famille et la jeunesse.*

Voilà dix ans que cette décision a été prise. Depuis lors, nous avons été témoins de tant de vie consacrée et de fruits récoltés. Nous avons également fait l'expérience des difficultés liées à la participation à la mission du Christ. Les difficultés sont nombreuses, les ressources limitées et il n'est pas facile de répondre fidèlement à l'appel de Dieu.

Au cours de ces cinq années, le Conseil Exécutif mondial a voulu réaffirmer le caractère transversal du fruit de l'Assemblée générale de Buenos Aires et sa totale pertinence dans tous les champs missionnaires dans lesquels nous sommes présents. « *L'appel de Buenos Aires est à la fois une manière de chercher et de trouver ce qui est le plus nécessaire, et une manière d'être présent à toute frontière.* »³ (Projet 172)

Tout au long de sa vie publique, Jésus a eu pour mission de proclamer la bonne nouvelle par ses attitudes, ses paroles et ses actes. Notre vie quotidienne est un espace de croissance continue de notre être chrétien. Ensemble, nous marchons sur le chemin de la sainteté, à laquelle nous sommes tous appelés. Nous voulons continuer à vivre les yeux ouverts sur la réalité. Avec passion et joie, nous voulons continuer à nous rendre disponibles pour servir.

Au cours de ces années, nous avons voulu regarder par-delà l'horizon, nous projeter et contribuer à préparer le terrain pour que d'autres puissent continuer le travail avec confiance et enthousiasme, en se fixant des tâches spécifiques et en aidant la communauté à grandir en tant que **communauté laïque, ignacienne et apostolique**. La création d'équipes internationales dans les domaines clés de la mission est une action concrète qui doit aller au-delà de noms particuliers.

³ Projets 172 (2019). **Nous croyons que Dieu a parlé à la CVX à Buenos Aires.** Voir dans : http://www.cvx-clc.net/1-fr/projects/Projets_172.pdf





2.1 Les jeunes

Depuis l'Assemblée Générale au Liban (2013), les jeunes ont été désignés comme « frontière » pour la CVX. Conscient des besoins de notre communauté mondiale, l'ExCo mondiale a senti que Dieu nous appelait à concentrer nos efforts sur les jeunes au sein de la CVX. En conséquence, il a rédigé le Projets 173 à l'occasion de la Journée Mondiale CVX 2020, dans le but d'inviter notre communauté dans le monde à lancer des initiatives à long terme visant à communiquer et offrir le don de la CVX aux jeunes :

« Nous commençons une nouvelle façon de comprendre le travail apostolique avec les jeunes et pour les jeunes. [...] Nous sommes à un nouveau point de départ. La route sera longue au cours des dix prochaines années. Nous travaillerons, nous innoverons, nous collaborerons... »⁴

Pour innover au niveau mondial, le Conseil Exécutif mondial a collaboré avec la CVX en Espagne pour organiser une rencontre de la jeunesse à Loyola, intitulée « *Embrasser le monde à la manière ignacienne* ». Cet événement s'est déroulé en ligne pendant trois jours en juillet 2021. Il a donné l'occasion à des jeunes du monde entier répartis en petits groupes de partager leur foi, de se motiver les uns les autres et de faire l'expérience de la solidarité en tant que jeunes en CVX. Par la suite, nous avons annoncé notre engagement de coopter deux jeunes membres au sein de l'ExCo. Daniela Ochoa Peralta (CVX aux Pays-Bas) et James O'Brien (CVX en Australie) ont rejoint l'ExCo mondiale en janvier 2022, ce qui témoigne concrètement de notre désir de travailler avec les jeunes et de faire entendre leurs voix à notre table.

La collaboration a également été un élément clé des efforts de la CVX auprès des jeunes. En juillet 2022, une équipe mondiale de jeunes composée de deux membres de chaque région et de quatre membres de l'ExCo mondial a été convoquée. L'équipe est actuellement en pourparlers pour avoir également une représentation de l'Afrique. Son objectif est de renforcer la présence et le sentiment d'appartenance des jeunes membres de la CVX dans le monde entier, pour ainsi affirmer leur rôle au sein de la communauté mondiale. L'équipe s'attelle à développer des stratégies de communauté et de communication, ainsi qu'à promouvoir la participation des jeunes de la CVX au réseau MAGIS et aux Journées Mondiales de la Jeunesse, qui se tiendront au Portugal en juillet et août 2023.

Une collaboration a également été établie au niveau régional, notamment en Europe et aussi en Amérique latine, où la première réunion des jeunes de la CVX d'Amérique latine s'est tenue en novembre 2022, avec la présence de pas moins de 14 pays de la région. La réunion a été organisée grâce à la coopération entre l'ExCo mondial et la CENAL⁵.

Pour poursuivre son travail au niveau mondial, l'Equipe Mondiale de la Jeunesse a entamé en avril 2023 un processus de discernement collectif concernant ses prochaines actions et la manière de présenter son don à l'Assemblée Générale d'Amiens. Les jeunes sont un don pour notre communauté apostolique et l'Equipe Mondiale de la Jeunesse mérite un soutien continu

⁴ Projets 173 (2020). **Les jeunes sont une partie indispensable du corps apostolique de la CVX.** Voir dans : http://www.cvx-clc.net/1-fr/projects/Projets_173.pdf

⁵ Conseils exécutifs nationaux d'Amérique latine (CENAL).



de la part de notre communauté mondiale, ainsi qu'un mandat de la part du prochain ExCo. Plus qu'une « frontière », les jeunes nous focalisent sur l'essentiel. Les jeunes sont essentiels à la vie de notre communauté mondiale, et le fait de pouvoir « travailler, innover, et collaborer » ensemble est une bénédiction pour nous tous.



2.2 L'écologie

Au cours des cinq dernières années, nous avons été témoins d'une dévastation encore plus grande de notre Terre et nous jugeons nécessaire de contribuer à remplacer le cycle de destruction par des évolutions vers des sociétés prospères et durables. La Terre est un merveilleux cadeau de Dieu. Pour aider à prendre soin de la Terre et de toute la création de Dieu, nous nous sommes sentis poussés à agir en solidarité avec d'autres pour mobiliser nos communautés. Nous avons notamment uni nos efforts à ceux de l'Église, travaillé en réseau avec EcoJesuit⁶ et le Mouvement Laudato Si'⁷ (MLS) et, plus récemment, formé un groupe de travail international de la CVX sur l'écologie afin d'appuyer ces efforts.

En solidarité avec notre Église. Le pape François a souligné dans son encyclique Laudato Si' écrite en 2015 et lors du Synode sur l'Amazonie en 2019 l'urgence pour notre Église, et pour tous les peuples de notre monde, de prendre soin de notre maison commune. Nombre de nos membres ont passé les cinq dernières années à étudier ces documents plus en profondeur et à discerner leur réponse. Le Vatican apporte également son soutien à la plateforme d'action Laudato Si', une initiative ambitieuse visant à aider plus d'un milliard de catholiques et d'autres

⁶ Ecology and Jesuits in communication. Voir dans : <https://www.ecojesuit.com/fr/>

⁷ Voir dans : <https://laudatosimovement.org/fr/>



personnes dans le monde à entreprendre une conversion écologique, mais aussi à contribuer à la durabilité et aux actions de plaidoyer.

Travail en réseau. Encouragée à travailler en réseau sur la question écologique par ses deux dernières assemblées générales, la CVX s'est engagée activement dans deux réseaux principaux : le Mouvement Laudato Si (auparavant Mouvement Catholique Mondial pour le Climat) et EcoJesuit en collaboration avec le Secrétariat Jésuite pour la Justice Sociale et l'Écologie⁸. Ces réseaux sont axés sur la mobilisation des personnes - dans notre Église et au sein de notre famille ignacienne - en faveur de la protection de la création.

Au cours des huit dernières années, le MLS a connu une croissance spectaculaire, comptant aujourd'hui plus de 800 organisations membres comme la CVX, ainsi que des chapitres Laudato Si, des cercles, des animateurs, des programmes pour les jeunes et bien d'autres encore. Au niveau international, notre vice-présidente, Ann Marie Brennan, a siégé au Conseil mondial des membres du Mouvement Laudato Si. Sur notre groupe Facebook⁹, vous pouvez voir comment nos membres à travers le monde participent à des actions en faveur de l'éco-conversion, de la durabilité et du plaidoyer, en particulier lors de moments importants, tout au long de l'année : Semaine Laudato Si (mai), Saisons de la création (septembre), Conférences annuelles des Nations unies sur le climat (novembre/décembre) et célébrations du Carême et de l'Avent.

Dans le cadre d'EcoJesuit, nous sommes représentés à leurs réunions trimestrielles en ligne avec d'autres ministères jésuites et ignaciens dans le monde entier, tels que Fe y Alegria, les universités jésuites, le Service jésuite des réfugiés (JRS), le Réseau de solidarité ignacien, les paroisses jésuites et les bureaux des ministères sociaux jésuites. La CVX a coorganisé deux événements de la famille ignacienne coïncidant avec les conférences des Nations Unies à New York ; pour celui de 2019, le Père Général Arturo Sosa SJ nous a envoyé une vidéo pour nous encourager à agir dans le domaine de la durabilité. La CVX s'est également associée à la famille ignacienne pour assister aux conférences des Nations Unies sur le climat à Glasgow et en Égypte. Certains membres ont participé à des webinaires connexes et même à un pèlerinage avec les missions jésuites au Royaume-Uni pour sensibiliser à la crise climatique et aux actions nécessaires. Des membres de la CVX de différentes communautés nationales ont envoyé leurs témoignages sur l'écologie accompagnés de photos pour les publications en ligne d'EcoJesuit.

Groupe international de travail de la CVX sur l'écologie. Début 2021, l'ExCo mondial a formé un groupe international de travail sur l'écologie composé d'une douzaine de membres de la CVX, deux de chaque région continentale, outre des membres de l'ExCo mondial, afin d'appuyer et de motiver les actions locales, de partager les ressources et de planifier les initiatives mondiales et le travail en réseau sur les actions et les questions écologiques. Le groupe se réunit en ligne trois fois par an depuis 2022, pour parler de leurs expériences, partager les ressources et parler des difficultés qu'ils rencontrent. L'une d'entre elles a été les inondations au Nigéria, qui se sont produites pendant l'une de nos réunions. Pendant la Saison de la création de septembre 2022, plusieurs communautés régionales ont organisé des programmes constructifs tels que des webinaires et des plans de réunion pour aider les groupes à mieux

⁸ Secrétariat pour la Justice sociale et l'Écologie. Voir dans : <https://www.sjesjesuits.global/fr/>

⁹ CVX-CLC Ecology. Voir dans : <https://www.facebook.com/groups/cvxcclcecolgy>



comprendre l'initiative et leur fournir des moyens de modifier leur mode de vie de manière écologique. Lors de la Conférence des Nations unies sur le climat qui s'est tenue en Égypte en novembre 2022, plusieurs régions ont organisé des séances régionales de prières en ligne pour une action mondiale efficace en faveur du climat. Les initiatives et autres communications sont publiées sur le groupe Facebook, qui permet à tout membre de la CVX d'y publier des programmes, des témoignages, des initiatives, des actions de plaidoyer.



2.3 La famille

Le champ missionnaire de la famille est très dynamique dans la communauté mondiale. C'est une frontière que les membres ont à cœur et qui les touche de près. Les différents outils créés par les équipes nationales de la famille sont une source de richesse et font beaucoup de bien à ceux qui les utilisent. Grâce aux efforts et au soutien du Conseil exécutif mondial, la traduction de L'Horloge de la famille en français et en anglais a pu être réalisée.

Pour célébrer le 500^e anniversaire de la blessure d'Ignace à Pampelune et le 5^e anniversaire de la publication d'Amoris Laetitia¹⁰, l'équipe du champ de mission de la famille en Espagne a organisé une réunion à Manresa : « *VOIR toutes choses nouvelles. La spiritualité ignacienne au service des familles* ». Environ 35 personnes de 12 communautés nationales y ont participé. Le but était de parler du chemin parcouru dans l'accompagnement des familles dans leurs différentes réalités depuis 2017, date de la Rencontre internationale des familles. En outre, les participants ont travaillé dans différents ateliers pour parler de leurs expériences

¹⁰ Amoris Laetitia (2016). Voir dans : https://www.vatican.va/content/francesco/fr/apost_exhortations/documents/papa-francesco_esortazione-ap_20160319_amoris-laetitia.html



personnelles. La rencontre leur a permis d'approfondir et de célébrer ensemble la spiritualité ignacienne. Le Comité exécutif mondial était présent et a accompagné la réflexion pendant ces jours entre Barcelone et Manresa.

L'équipe du champ de mission de la famille de la CVX en Espagne a travaillé dans différents domaines spécifiques de la vie familiale :

- **L'Horloge de la famille** est une méthode qui renforce le projet de la famille, quelle que soit la situation de celle-ci. En huit étapes ou temps, elle propose une manière et un ordre pour améliorer la vie en commun.
- **Les Quatre saisons** est un guide d'accompagnement personnel qui permet de se reconstruire après une rupture. Elle a pour but d'aider à faire le deuil, vivre le pardon et expérimenter une renaissance libératrice.
- **L'Horloge de la vie** est un programme qui met face aux difficiles réalités du vieillissement afin qu'on les assume et qu'on les vive en toute plénitude chrétienne. Il considère la personne âgée non seulement comme un bénéficiaire, mais aussi comme un acteur du changement à cette étape de la vie.
- **PADIS** (Pastorale de la diversité sexuelle) vise à accompagner les familles ayant des enfants à orientations sexuelles différentes.

Nous savons que ces outils et d'autres sont très présents dans la vie apostolique de nombreuses communautés nationales. La communauté mondiale compte de nombreuses personnes qui ont été formées pour pouvoir proposer ces ateliers à d'autres. Nous disposons d'un ensemble de méthodologies, inspirées de la spiritualité ignacienne, qui devraient renforcer notre désir de les offrir à l'Église et au monde.

Notre prochain défi est de créer une équipe capable d'unifier cette frontière en tant que communauté mondiale, d'unifier les différents outils disponibles et leurs supports, et de poursuivre l'approfondissement de notre réflexion.

2.4 Mondialisation et pauvreté

Dans son document final, l'Assemblée Générale du Liban, sur la question de la frontière mondialisation-pauvreté, a appelé, d'une part, au développement d'outils inspirés de notre spiritualité pour comprendre et affronter les difficultés et, d'autre part, à la mise en place de réseaux permettant le partage d'expériences et le passage à l'action.

Même si nous n'avons pas encore réussi à développer des réseaux au niveau mondial ou régional pour le partage d'expériences et le déploiement de mesures communes face à certains problèmes d'ordre mondial, nous sommes témoins du nombre d'initiatives apostoliques lancées par différentes communautés nationales pour offrir une vie digne aux personnes ciblées par lesdites initiatives. Les domaines qui peuvent être inclus dans le développement de cette frontière sont très divers et comprennent l'éducation, la migration, et la proposition d'exercices spirituels pour les personnes ayant des ressources limitées.

Nous voulons continuer à travailler à la conversion de nos cœurs, en demandant au Seigneur la grâce de continuer à être sensibles et à nous laisser toucher par les blessures du monde. Mais





nous devons aussi être là, présents, apporter la joie, la paix, l'espérance et annoncer la bonne nouvelle de l'Évangile.

Comment pouvons-nous, au sein de la CVX, générer des espaces de réflexion et de partage, afin de développer des outils qui nous permettront de mieux répondre aux problèmes auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui ? Que pouvons-nous offrir en tant que communauté laïque, apostolique et ignacienne dans nos diverses initiatives apostoliques pour être porteurs d'espérance ?

2.5 La formation : un outil indispensable à tous les niveaux concentriques pour une croissance durable.

La formation des membres et des communautés a toujours été une préoccupation de notre Communauté mondiale. Le précédent ExCo mondial a exprimé à Buenos Aires la nécessité « *d'étudier la nécessité et la faisabilité d'une structure de formation plus permanente* »¹¹

Le point de départ a été l'enquête lancée auprès des communautés nationales en 2020, qui a grandement aidé à l'élaboration d'une stratégie de formation. Certains des résultats obtenus ont montré : que la situation à ce sujet varie beaucoup selon les communautés nationales et locales ; que 52% des communautés nationales n'ont pas d'équipe de formation ; que les communautés nationales ont exprimé leurs besoins à différents niveaux sur les principaux sujets d'intérêt de la formation dans la CVX que sont le discernement (personnel, collectif, DESE¹²), les exercices spirituels, les accompagnateurs laïcs, le leadership, l'identité de la CVX, l'interprétation des clés, des gestes et des réalités de l'Église universelle.

Le contexte décrit a inspiré une longue réflexion qui a conduit à la compréhension et à la définition d'un ensemble d'objectifs et de besoins clairs concernant la formation dans la CVX : il est nécessaire de clarifier la signification et l'objectif de la formation (il y a une confusion dans les concepts); l'unité n'implique pas l'uniformité ; faire en sorte que chaque membre touche au cœur du sens de la formation dans la CVX ; nous vivons une période de transition qui exige un plus grand leadership des laïcs dans les questions de formation ; la formation est fondamentale pour l'approfondissement, la durabilité et le développement de la communauté ; recevoir une formation de qualité tout au long du processus de croissance de la CVX est essentiel si on veut continuer à approfondir et à partager ce don et continuer à être en sortie pour servir.

En 2022, alors que la pandémie était presque maîtrisée, la rencontre mondiale de formation a été lancée à Manresa, l'endroit où saint Ignace a vécu une profonde expérience spirituelle et a commencé à écrire les Exercices spirituels.

Cette rencontre s'est inscrite dans un processus, faisant suite à des réunions en ligne antérieures

¹¹ Progressio, Supplément N°74 (2019). **17ème Assemblée Mondiale de la CVX Buenos Aires 2018**. P. 52).

Voir dans : <http://www.cvx-clc.net/files/Progressio/Supp%2074%20Fre%20online.pdf>

¹² Discerner-Envoyer-Soutien-Évaluer (DESE)



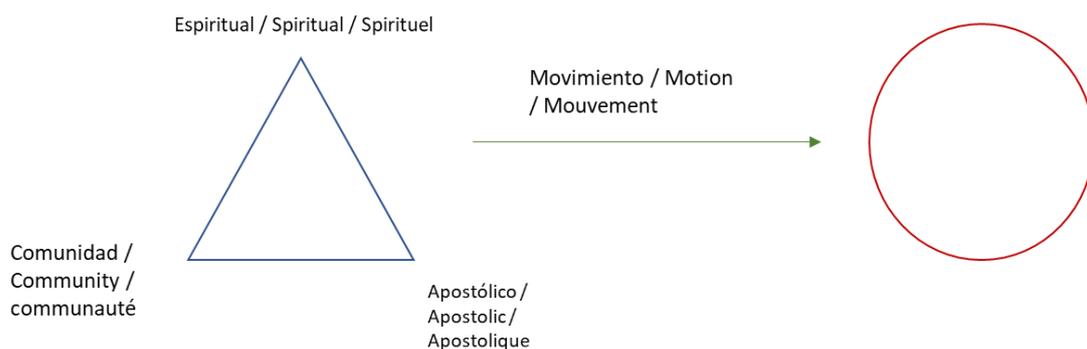


La rencontre mondiale de formation (GFE) de Manresa a eu lieu du 8 au 13 août 2022. La devise de la rencontre était la suivante : « *En te suivant, Seigneur, je ne pourrai pas me perdre* » (Saint Ignace). Elle avait un objectif ambitieux : promouvoir les rencontres de la Communauté mondiale pour des échanges d'expériences et susciter des transformations des processus de formation des communautés selon leurs contextes respectifs.

La GFE a abordé les sujets pour lesquels les communautés nationales ont manifesté leur intérêt dans l'enquête et que nous résumons en quatre axes ou thèmes :

- A. Le discernement.
- B. Les Exercices Spirituels.
- C. Le processus de croissance dans la CVX.
- D. La formation pour la mission.

Ces suggestions reflétaient les piliers de la CVX, mais nécessitaient une approche qui ne soit pas statique et ne traite pas chaque pilier séparément, mais qui implique plutôt un mouvement, une nouvelle dynamique.



Pour relever ce défi, une méthodologie expérimentale a été proposée : combiner les axes thématiques avec les verbes de Buenos Aires (Partager, Approfondir et Aller de l'avant). En outre, sur la base des expériences des rencontres précédentes, l'équipe a proposé de générer des exemples de réunions en ligne pour préparer le groupe de délégués qui allait se rendre à Manresa. L'objectif était double : former un noyau de personnes responsables de la formation dans les communautés qui n'en avaient pas et créer un canal par lequel la rencontre de Manresa se poursuivrait dans le temps à travers ce groupe de délégués. L'objectif était que la GFE ne



reste pas une simple expérience pour quelques participants, mais que l'expérience soit reproduite dans chacune des petites communautés auxquelles nous appartenons tous.

La GFE s'est inspirée des verbes de l'Assemblée de Buenos Aires, expérimentant cette méthodologie comme façon de procéder.

Les délégués de la GFE ont partagé leurs expériences de formation locale en petits groupes. Ces expériences ont été consignées sur des « affiches » et mises à la disposition de tous pendant la réunion. En outre, certaines de ces expériences ont été sélectionnées et communiquées sous forme de témoignages lors de la séance plénière.

Dans un deuxième temps, la GFE est passé à la phase « approfondir ». Profitant de notre présence dans un endroit extraordinaire, nous nous sommes mis à prier sur les défis que rencontre nos communautés vis-à-vis de la formation. La GFE a donné l'occasion de mener des conversations spirituelles dans des groupes de réflexion répartis par langue, en veillant à ce que la diversité des pays soit le plus grand possible. Les principales propositions ont été répertoriées et partagées.

En dernier lieu, les délégués se sont penchés sur la partie « sortir ». Toujours durant les discussions de groupe, des plans d'action possibles ont été proposés aux niveaux local, national, régional et mondial de la communauté. Toutes ces actions ont été consignées dans des dossiers accessibles à tous.

Outre le document final¹³, des contributions précieuses ont été consignées dans Google Sheets et Google Docs.

Lors de la dernière séance plénière, on a suggéré que l'ExCo mondial constitue une équipe de formation mondiale (GFT) pour traiter l'information et poursuivre le processus.



Daniela Frank



Alwin Macalalad



Ivette Cáceres



Ewa Dybowska



Manuel Martínez



Maria Tavares



Diego Pereira



Najat Sayegh



Cette équipe a déjà tenu une première réunion en ligne avec les délégués de Manresa en février 2023 et se prépare à poursuivre le travail de transition vers la formation d'une équipe stable qui sera approuvée par le nouvel ExCo mondial.

¹³ Document final de la rencontre mondiale de formation. Manresa 2022.

<https://www.dropbox.com/s/sskadxtyldox2m/Document%20final.%20Rencontre%20mondiale%20de%20formation.%20Manresa%202022.pdf?dl=0>



2.6 Collaboration internationale : La CVX aux Nations Unies

Depuis près de 50 ans, la CVX jouit d'une présence modeste aux Nations unies (ONU) en tant que membre de la société civile doté d'un statut non gouvernemental. Cette présence nous a permis d'être solidaires de notre famille humaine à travers le monde et de notre maison commune, en particulier avec les plus vulnérables. Nous nous efforçons aussi de soutenir les actions en faveur de la paix, de la justice et du développement durable.

La CVX continue d'avoir un petit groupe de travail basé dans la région de New York. Notre principale représentante est Joan Woods, qui assiste régulièrement aux réunions du comité. Elle est soutenue par Mary Ann Cassidy, Nicholas Kim, Ann Marie Brennan et Marie Schimelfening. Le groupe a pour but de rester au fait des principales questions, priorités et actions internationales, en particulier celles qui concernent les domaines prioritaires de la CVX, à savoir l'écologie, la mondialisation et la pauvreté, la famille et la jeunesse. Le groupe de travail travaille en réseau avec d'autres organisations non gouvernementales et confessionnelles par le biais de réunions de comités et de conférences. Il recueille et fait connaître les expériences et les préoccupations de la CVX à travers le monde et communique via e-mail et les médias sociaux.

Réunions et conférences

Au sein de la structure de l'ONU, la CVX a tiré parti du vaste réseau d'organisations de la société civile via la Conférence des organisations non gouvernementales (CoNGO). Les représentants de la CVX assistent régulièrement aux réunions mensuelles de ces comités et sous-comités d'ONG : Migration, Migration induite par le climat, Commission sur le statut des femmes, Droits des peuples indigènes, Exploitation minière et Amazonie. Joan Woods rencontre aussi de manière périodique les religieux catholiques à l'ONU.

Notre groupe de travail participe également à des forums et à des conférences qui durent généralement une semaine ou deux. Au cours des cinq dernières années, les membres du groupe ont assisté au Forum annuel des ONG du Comité sur le statut des femmes (Forum ONG CSW), au Forum politique de haut niveau sur la durabilité, au Forum sur les questions indigènes, au Forum d'examen des migrations internationales et, pour la première fois en quarante-six ans, à la Conférence de l'ONU sur l'eau.

Lors de plusieurs de ces conférences, le groupe de travail a été ravi d'accueillir des membres de la CVX venus de l'étranger, et de collaborer avec des ministères jésuites et notre famille ignacienne élargie pour l'organisation d'activités.

Connexions à la famille ignacienne

En 2019, la CVX a aidé à coordonner un rassemblement d'une semaine de la famille ignacienne pendant le Forum politique de haut niveau de l'ONU sur les objectifs de développement durable. Des représentants du Secrétariat jésuite pour la justice sociale et l'écologie à Rome, EcoJesuit, la Conférence jésuite américaine, le Bureau des ministères de la justice sociale de New York, l'Université Loyola de Chicago, le Service jésuite des réfugiés (JRS), le Réseau de solidarité





Ignacien, Fe y Alegria et d'autres membres de la famille ignacienne ont participé à cet événement. Nous avons collaboré à un événement ignacien parallèle qui abordait des exemples d'engagement et des besoins urgents. Le père Arturo Sosa SJ a envoyé une vidéo pour encourager notre action en faveur du développement durable.

Lors de la Conférence des Nations Unies sur l'eau en mars 2023, le groupe de travail a rencontré des membres de la CVX, des jésuites et d'autres ignaciens d'Afrique, d'Amérique latine et de la ville de New York qui participaient également à la conférence sur l'eau. Le groupe de travail a co-organisé une activité parallèle qui s'articulait autour d'un dîner, des discussions et des échanges au sujet de notre mission de soutien aux peuples indigènes, aux pêcheries locales durables, à l'accès à l'eau potable et à l'assainissement pour tous, en particulier pour les communautés pauvres. Des conversations spirituelles ont permis d'affirmer la présence de l'Esprit parmi nous. Elles nous ont également permis d'affirmer la valeur de notre présence et de notre action dans des situations de vulnérabilité et de crise, de soutenir le dynamisme des jeunes et d'être des personnes de prière et d'espérance.

Communications

Dans tout ce que nous faisons à New York, nous portons notre communauté mondiale dans nos cœurs et nos esprits. Malgré nos ressources limitées, nous avons essayé de faire passer des messages pertinents dans nos groupes Facebook, au moyen de photos d'événements ou d'articles abordant des questions préoccupantes. Ce moyen de communication permet aux membres non seulement de lire, mais aussi de réagir, de commenter ou de partager. Une communication bidirectionnelle est nécessaire pour les échanges entre nos groupes CVX locaux et notre groupe de travail de l'ONU.

La prochaine étape

Une idée qui mérite d'être prise en considération consiste à établir des points de contact au niveau national et/ou régional afin de faciliter nos communications dans les deux sens. Un agent de liaison aurait pour mission de faire connaître les expériences locales susceptibles de contribuer à la sensibilisation des décideurs politiques des Nations Unies et des ambassadeurs des gouvernements. Un agent de liaison peut également faire part aux membres de la CVX des faits marquants de l'ONU afin de les sensibiliser et/ou de les inciter à agir ou à plaider leur cause. Même si notre influence peut sembler faible, avec beaucoup d'autres, notre soutien est très apprécié et peut réellement contribuer à faire une différence considérable.

Une autre idée est d'élargir notre groupe de travail et d'avoir une équipe internationale de la CVX pour les Nations Unies. Maintenant que de nombreuses réunions de comités se tiennent en ligne, il est possible que des membres de différents continents travaillent directement avec le groupe de travail de New York. Cette équipe pourrait se réunir en ligne trois ou quatre fois par an et élaborer une stratégie de participation, telle que la participation à diverses réunions hybrides/en ligne de comités d'ONG de l'ONU et la communication avec l'ensemble de la communauté mondiale.





Partie III. Nous sommes une communauté laïque et ignatienne

« ...Parmi ces sources universelles, nous considérons les Exercices Spirituels de saint Ignace comme la source spécifique et l'instrument caractéristique de notre spiritualité. Notre vocation nous appelle à vivre cette spiritualité, qui nous ouvre et nous rend disponibles à tout ce que Dieu attend de nous dans chaque situation concrète de notre vie quotidienne. » (Principes Généraux N°5)

3.1 Dans le dialogue et la collaboration avec la Compagnie de Jésus

Document sur le rôle et le profil de l'Assistant Ecclésiastique au sein de la CVX.

Après l'Assemblée Mondiale de Buenos Aires, les membres du Conseil Exécutif mondial et l'Assistant Ecclésiastique Mondial, le Père Arturo Sosa, ont lancé un processus afin de redéfinir le rôle et le profil de l'assistant ecclésiastique à tous les niveaux de la CVX. Le point de départ fut le vécu de discernement communautaire de l'Assemblée Mondiale. C'est à partir de ce vécu qu'est né le désir du Conseil Mondial de redécouvrir et rénover, dans le dialogue avec le Père Arturo Sosa, les tâches et les qualités attendues des assistants ecclésiastiques, au sein d'une communauté qui se veut laïque, ignatienne et apostolique.

Le fruit de ce dialogue, qui a cherché à ouvrir de nouveaux chemins fondés sur la synodalité, l'espérance et la prière, est un document sur le rôle et le profil de l'assistant ecclésiastique dans la CVX¹⁴. Il fut promulgué le 20 novembre 2020. Ce document est accompagné d'un message vidéo du P. Arturo Sosa à la Communauté Mondiale¹⁵, d'une lettre qu'il adresse à tous les Provinciaux de la Compagnie de Jésus et d'un autre document concernant le Vice-Assistant Ecclésiastique Mondial.

Dans la lignée des Principes Généraux N.14, qui mentionnent que « ...L'assistant prend part à la vie de la communauté à ses différents niveaux, conformément aux Normes Générales. Travaillant en collaboration avec d'autres responsables de la communauté, il a pour tâche principale le développement chrétien de l'ensemble de la communauté et aide les membres à grandir dans les voies de Dieu, en particulier grâce aux Exercices Spirituels... », le nouveau document insiste sur le fait que le rôle de l'assistant est d'assister, c'est à dire, accompagner la vie et la croissance de la communauté. Ce qui implique de faciliter et d'accompagner avec discrétion, toujours en collaboration, laissant le Créateur agir avec la Communauté, et guidant la Communauté avec son Créateur (Exercices Spirituels Annotation N°15).

La deuxième partie du document définit le profil de l'assistant ecclésiastique, ce que l'on attend de la mise en œuvre de sa tâche : participation à la vie de la communauté dans sa formation basée sur la spiritualité ignatienne et sur l'apport réciproque de la CVX à l'Église. Ce document nous appelle à la créativité et à la participation dans tous les processus de la communauté, y

¹⁴ Document sur le rôle et le profil de l'Assistant Ecclésiastique dans la CVX (2020). Voir dans : https://www.dropbox.com/s/ayq6m7sd1mbe2uf/2020.11.25_Document%20sur%20le%20r%C3%B4le%20de%20l%27assistant%20eccl%C3%A9siastique%20dans%20la%20CVX.pdf?dl=0

¹⁵ Voir dans : <https://www.youtube.com/watch?v=7YTUGvPmRVQ>





compris la nomination de l'Assistant Ecclésiastique, et à la responsabilité de faire avancer les tâches laissées précédemment exclusivement entre ses mains. Sachant que les changements dans les styles de leadership sont lents et personnels et cherchant un pèlerinage solidaire qui aide chaque personne et chaque communauté à être ce qu'elle est appelée à vivre. Nous invitons toute la communauté mondiale avec ses Assistants Ecclésiastiques à revenir vers ce document et à orienter leur collaboration mutuelle sur cette base.

Vice-Assistant Ecclésiastique Mondial

À la suite de l'Assemblée de Buenos Aires et fruit du discernement du Conseil Mondial et de l'Assistant Ecclésiastique Mondial concernant la collaboration de la Compagnie de Jésus avec la CVX, le service du Vice-Assistant Ecclésiastique Mondial (VEA) a également été reconfiguré, dans le cadre du document relatif au rôle et au profil de l'Assistant Ecclésiastique dans la CVX. La désignation du P. José de Pablo S.I. en septembre 2020 a été sa concrétisation.

Le caractère novateur de ce travail d'accompagnement à la Communauté Mondiale est que le VEA combine sa collaboration avec le Conseil Mondial avec d'autres tâches propres à sa province jésuite, où il résidera à partir de maintenant. Le Secrétaire Exécutif de la CVX sera chargé du Secrétariat Général de la CVX à Rome. Ils travaillent en étroite collaboration avec le Président et les autres membres du Conseil Mondial. Le VEA reste toujours en contact et à la disposition de l'Assistant Ecclésiastique Mondial et il fait la liaison entre les besoins de la Communauté Mondiale et le Conseil Mondial. Il se déplace à Rome, ou ailleurs, quand c'est nécessaire afin d'approfondir le dialogue institutionnel avec la Compagnie de Jésus et pour conseiller et accompagner la relation de la CVX avec le Dicastère pour les Laïcs, la Famille et la Vie.

Cette nouvelle forme d'accompagnement de la part du Vice-Assistant Ecclésiastique Mondial consiste à assister, aider, et faciliter à la CVX de remplir sa vocation en tant que **communauté laïque, ignatienne et apostolique**. Ainsi assisté dans ses défis et responsabilités, le Conseil Mondial trouve auprès du VEA un soutien solide lui permettant de vivre plus pleinement les Principes Généraux et d'approfondir ensemble la formation et l'expérience de la spiritualité ignatienne.

Après trois ans de mise en œuvre de ce modèle de travail et de collaboration, nous pouvons dire, en tant que Conseil Mondial, qu'il a représenté un pas en avant impliquant de nouveaux défis et de nouvelles solutions dans le développement créatif des formes de travail et de coordination des tâches pour le bien du corps CVX, en étroite collaboration avec la Compagnie de Jésus. Le VEA était présent lors des réunions du Conseil Mondial, présentes et en ligne, accompagnant les délibérations et le discernement des situations affectant la communauté mondiale, les équipes régionales et les conseils nationaux. En faisant l'expérience de cette nouvelle forme de collaboration, nous avons senti que nous sommes toujours ouverts pour explorer et évaluer le chemin parcouru afin de mettre nos capacités au service de la construction de la communauté dans ce nouveau temps pour l'Église et pour le monde.





Secrétariat Mondial de la CVX - Curie Générale de la Compagnie de Jésus

Pendant ces cinq dernières années, le Secrétariat Mondial à Rome a été invité à travailler avec les différents bureaux de la Curie Générale sur plusieurs projets : le discernement sur un nouveau Plan Apostolique pour la Curie Générale et l'intégration d'une des commissions de travail, nombreuses activités en lien avec l'Année Ignatienne, participation à l'événement de présentation des manuscrits historiques restaurés, écrits de la propre main de Saint Ignace de Loyola. Nous avons signé des accords concernant la forme et l'orientation de l'utilisation du compte de la CVX auprès de l'Économat de la Curie Générale, et également un accord en lien avec la responsabilité et l'entretien des documents des Archives pour leur meilleure préservation.

Nous sommes très reconnaissants pour le dialogue et le rapprochement tissés dans un esprit d'ouverture. Nous avons ressenti cela comme une véritable expérience de travail en communion, dans le respect des différentes vocations particulières. Aussi bien la Compagnie de Jésus que la Communauté de Vie Chrétienne ont mis l'accent sur ce qui les unit, et les deux institutions se mettent au service d'orienter leurs talents, leurs grâces et leurs charismes vers la mission.

Le dialogue et la collaboration entre la Compagnie de Jésus et la Communauté de Vie Chrétienne

Le dialogue et la collaboration entre la Compagnie de Jésus et la Communauté de Vie Chrétienne varient selon la région ou la communauté nationale (ou la province dans le cas de la Compagnie) à laquelle on fait référence. Dans certains cas, les deux institutions ont intégré l'idée d'un travail en communion, en tant que véritables associés dans la mission. Dans d'autres cas, il existe encore un certain degré de dépendance qui nous invite à continuer le travail dans la formation et la culture du leadership pour pouvoir assumer pleinement la vocation. La réalité de nombreuses communautés est en cours de changement et certaines envisagent la nécessité d'une restructuration interne, afin de rendre notre travail en commun plus vertueux.

Les nombreux jésuites présents dans la CVX (plus de 630) dans différents rôles tels que celui d'assistant ecclésiastique, accompagnateur de groupe, accompagnement de personnes ou de retraites, sont une bénédiction qui nous rend heureux. De même, nous avons pu constater que plus de 1.100 membres de CVX travaillent directement dans l'une des œuvres de la Compagnie de Jésus. Pour nous ce ne sont pas que de simples chiffres, mais des hommes et des femmes qui mettent leur temps, leurs compétences, leurs dons, leur être au service de la mission.

Le nombre des membres, aussi bien de la CVX que de la Compagnie de Jésus, a diminué ces dernières années. Et, bien que depuis de nombreuses années on parle de collaboration entre les uns et les autres, nous pensons qu'il est temps d'examiner ensemble, à partir de nos réalités concrètes, la manière dont nous pouvons servir au mieux la mission du Christ. À partir de là, voir ce que chacun peut apporter, quels sont les besoins des uns et des autres, afin de se sentir tous responsables dans la tâche d'évangélisation, se sentir tous comme chez soi, chacun





apportant ses « pains et ses poissons ». Partant de la vocation reçue par chacun, aller ensemble en pèlerinage au service du Seigneur.

3.2 En communion avec l'Église

« *L'union au Christ nous conduit à l'union avec l'Église, dans laquelle le Christ, ici et maintenant, poursuit sa mission de salut... Ce sens de l'Église nous pousse à une collaboration créative et concrète pour faire avancer le règne de Dieu sur terre...* » (Principes Généraux N°6)

La CVX, en tant qu'association internationale reconnue par le Saint-Siège, a un contact direct avec le Dicastère pour les Laïcs, la Famille et la Vie. Arpentant les chemins, cherchant à ouvrir de nouveaux horizons, nous nous sentons en harmonie et en union avec ce que l'Église, à travers ses documents et invitations, nous invite à vivre, à réfléchir et à nous engager davantage aujourd'hui.

Le rapport présenté à l'Assemblée Générale de Buenos Aires, rend compte de la participation de la CVX à l'Assemblée Pré-Synode sur "*Les jeunes, la foi et le discernement vocationnel*". Après le Synode des Évêques en octobre 2018, le Pape François a publié l'exhortation apostolique *Christus Vivit*¹⁶, proposant un cadre apostolique nouveau et essentiel pour la réflexion et le travail avec et pour les jeunes. En juin 2019, la CVX a été représentée par un membre jeune au XI^e Forum International des Jeunes, lorsque le Pape a parlé d'une Église qui ouvre des espaces d'écoute pour les jeunes, qui attend d'eux des apports : « *Chers jeunes, je le répète encore une fois : Vous êtes l'aujourd'hui de Dieu, l'aujourd'hui de l'Église ! Pas seulement l'avenir, non, l'aujourd'hui. L'Église a besoin de vous pour être pleinement elle-même.* »¹⁷ (Pape François, juin 2019).

De nombreux jeunes ont répondu à l'invitation du Pape François à pratiquer une économie différente, fondée sur des perspectives multidimensionnelles, en participant à l'appel de l'Économie de Francesco.

En janvier 2019, des membres de la communauté ont participé à la Journée mondiale de la Jeunesse qui a eu lieu au Panama. Nous attendons actuellement la prochaine Journée mondiale de la Jeunesse qui aura lieu à Lisbonne, Portugal, du 1^{er} au 6 août 2023. L'Équipe Internationale des Jeunes a travaillé à la préparation, encourageant les membres de la CVX à prendre part à cet événement mondial. Nous savons que beaucoup d'entre eux seront présents à l'expérience MAGIS¹⁸ et rejoindront ensuite la Journée mondiale de la Jeunesse afin de partager, à partir de leur vocation, la rencontre avec d'autres jeunes qui font partie de la même Église dans laquelle nous cheminons ensemble.

¹⁶ Christus Vivit (2019). Voir dans : https://www.vatican.va/content/francesco/fr/apost_exhortations/documents/papa-francesco_esortazione-ap_20190325_christus-vivit.html

¹⁷ Pape François (2019). Voir dans : https://www.vatican.va/content/francesco/fr/speeches/2019/june/documents/papa-francesco_20190622_giovani.html

¹⁸ MAGIS est un rassemblement mondial organisé par la Compagnie de Jésus. Il rassemble la jeunesse de la Famille Ignatienne du monde entier, âgée entre 18 et 35 ans. Ce grand événement a lieu chaque fois qu'une Journée mondiale de la Jeunesse est annoncée, et il a lieu dix jours avant la Journée. Ces journées sont remplies d'expériences et d'activités qui aident à célébrer la foi et le service lors de moments de partage et de prière.





Peu après le début de la pandémie de Covid-19, le Premier Congrès International de la Pastorale des personnes âgées a eu lieu à Rome. Nous avons pu compter sur la générosité de deux membres de la CVX pour nous représenter. Magdalena Palencia (CVX au Mexique) et Marcos Morales (CVX en Espagne) ont été l'expérience vivante de cette étroite intergénérationnelle dont nous avons tant besoin dans ce monde. Lorsque nous parlons de la Frontière famille, nous voulons également faire référence à la manière d'affronter la culture de la mise à l'écart des personnes âgées, leur rôle au sein de la famille et leur vocation particulière au sein de l'Église : transmettre la foi, dialoguer avec les jeunes et préserver les racines des peuples. *L'horloge de la vie* créée par la CVX en Espagne fut partagée par Marcos lors du Congrès et a été recommandée par la Conférence Épiscopale d'Espagne.

En octobre 2021 a débuté le Synode *Pour une Église synodale : communion, participation et mission*. Contrairement à d'autres cas, le processus proposé est plus long et a permis de consulter tout le peuple de Dieu et d'écouter toute personne baptisée qui souhaitait participer. En tant que Communauté Mondiale, nous avons été actifs et avons participé au processus à différents niveaux. À Buenos Aires nous avons déclaré être un don pour l'Église et pour le monde, ici nous avons eu l'occasion de le prouver. Le Conseil Exécutif Mondial a encouragé à faire partie de ce processus, à partir de chaque communauté, paroisse et diocèse. En tant que Communauté Mondiale, avec l'apport de 27 communautés nationales, nous avons envoyé un rapport au Secrétariat du Synode dans la Phase diocésaine.

L'une des propositions du Dicastère pour les Laïcs, la Famille et la Vie, en lien avec le Synode que nous vivons, fut une Conférence Internationale "*Pasteurs et fidèles laïcs appelés à cheminer ensemble*". La CVX était présente à cette activité, représentée par son Président et par le Secrétaire Exécutif. Le message central de cette Conférence a été la défense de l'ecclésiologie du Concile Vatican II, mettant l'accent sur la valeur ajoutée des fidèles laïcs, qui ont un apport original et complémentaire. Dès notre baptême, et par conséquent avec l'esprit dans nos vies, nous sommes coresponsables du travail, de la mission et des structures de l'Église. Nous sommes tous appelés à l'humilité en reconnaissant que ni les laïcs ni le clergé ne peuvent tout faire tout seuls.

Actuellement, l'étape Continentale du chemin synodal a pris fin, et nous attendons le *Instrumentum Laboris*¹⁹ afin de préparer la réunion qui aura lieu à Rome pendant le mois d'octobre 2023. Ce chemin que nous parcourons nous rend responsables de la vie de l'Église et de sa mission et nous sommes invités à y répondre, avec joie, générosité et bon cœur, participant ainsi à l'annonce joyeuse de l'Évangile.

En juin 2022, la CVX a participé à Rome à la Xe Rencontre Mondiale des Familles. Un couple de la CVX à Malte nous a représentés. Le slogan de la rencontre était : "*L'amour familial : vocation et chemin de sainteté*". Par la contemplation des Noces de Cana, la rencontre fut une invitation à remplir les jarres avec tous les gestes que les couples vivent chaque jour, redécouvrant ainsi la beauté du couple qui s'accueille et s'apprécie. Avec la présence de plus

¹⁹ *Instrumentum Laboris* (2023). Voir dans : <https://www.synod.va/en/synodal-process/the-universal-phase/documents.html>





de 2000 familles à Rome, l'événement a également eu lieu dans chacun des diocèses du monde. Nous espérons que de nombreuses familles de CVX ont pu y participer.

Nous avons acquis la saine habitude d'un contact fréquent avec le Dicastère pour les Laïcs, la Famille et la Vie. Non seulement par notre participation aux diverses initiatives auxquelles nous sommes invités, mais également par des réunions périodiques avec ses autorités. Malgré la pandémie de Covid-19, ce Conseil Exécutif Mondial, avec tous ses membres ou à travers son Secrétaire Exécutif, a pu les rencontrer à trois reprises. Ces réunions sont une opportunité de partager avec le Dicastère un panorama général de la Communauté Mondiale, mettant l'accent sur certains aspects pertinents de la période que nous traversons. Nous le faisons toujours en communion et par fidélité au service de la mission que le Christ a confiée à l'Église.

Partie IV. D'autres thèmes que nous contemplons et qui nous préoccupent

4.1 Culture de la protection contre les abus

En 2018, le Dicastère pour les Laïcs, la Famille et la Vie a exhorté toutes les associations internationales de fidèles à veiller à ce que chacune mette en œuvre une politique de protection des personnes vulnérables.

Le Conseil exécutif mondial a rédigé un document de référence *Protection des mineurs et des personnes vulnérables contre les abus*²⁰ (Règlement intérieur N°16), qui a été soumis au Dicastère pour approbation et distribué ensuite à toutes les communautés nationales.

Ce document fournit un cadre, tandis que chaque communauté a été invitée à mettre en place des mesures plus spécifiques conformes à la législation civile locale. Après avoir envoyé le document régulièrement pendant toute une année et avoir demandé aux communautés nationales d'élaborer un protocole avec les lignes directrices prévues dans le Règlement intérieur N°16 et selon les caractéristiques de chaque pays, seules 9 communautés nationales ont répondu en envoyant le document élaboré. Nous profitons de ce rapport pour encourager tous les Conseils Exécutifs Nationaux à étudier l'enjeu, à élaborer le document correspondant et à l'envoyer au Secrétariat Mondial.

Une "politique" et des textes ne sont que des outils pour établir une véritable culture de protection contre les abus car nous ne pouvons pas nous contenter de rester en réaction lorsqu'un cas se présente dans notre communauté. Nous devons encourager la communauté mondiale à être proactive pour prévenir les risques et soutenir les victimes en cas d'abus. Et si, malheureusement, la communauté est confrontée à des soupçons ou à des faits avérés, les textes de référence doivent aider ceux qui portent la responsabilité de la communauté à réagir de manière adéquate, dans le respect de la loi, mais toujours avec une grande disponibilité pour ceux qui souffrent.

²⁰ Protection des mineurs et des personnes vulnérables contre les abus. Voir dans : [Reglement-Interieur-16](#)





Le Conseil exécutif mondial a lui-même expérimenté la difficulté de prendre position dans des situations concrètes. Cependant, la difficulté ne peut jamais justifier la passivité ou le silence. Notre engagement doit toujours être la protection des plus faibles et l'émergence de la vérité dans la transparence, sans quoi la justice et la réconciliation resteraient des concepts creux. Nous assumons et invitons tous à montrer un engagement clair de la CVX pour la transformation de l'Église et de notre communauté en un lieu sûr et sécurisé pour ceux qui y viennent. Nous sommes confrontés à un problème auquel nous ne sommes pas insensibles ; nous devons en prendre conscience, établir de nouvelles manières de procéder et travailler de manière cohérente à partir d'une éthique de la compassion.

4.2 Coresponsabilité financière

« Considérer que la coresponsabilité financière est une expression essentielle de notre appartenance à une Communauté Mondiale et un moyen nécessaire pour devenir un corps apostolique. Être responsables les uns des autres est un aspect essentiel de la vie communautaire. »²¹

En ce qui concerne la coresponsabilité financière, la période 2018-2022 a été très positive²². Malgré quelques difficultés externes et internes (dans certaines communautés nationales), le degré d'implication et de générosité des différentes communautés est digne de reconnaissance, remerciement et joie. Nous avons pu répondre positivement à tous les engagements assumés dans le budget approuvé lors de la dernière Assemblée Générale de Buenos Aires (2018). Au cours des cinq dernières années, nous avons toujours reçu plus de 95% des cotisations annuelles.

Nous avons utilisé le Fonds de la Communauté Mondiale à plusieurs reprises pendant cette période, pour soutenir différentes initiatives : la Rencontre Mondiale de Formation ; le Centre de Spiritualité Zaidi de la CVX au Kenya ; la Rencontre des Jeunes de la CVX en Amérique Latine ; un projet de la CVX en Colombie sur la promotion de la spiritualité ignatienne à travers la pratique des Exercices Spirituels, le Programme de Formation Magis IV ; l'Année Ignatienne.

Du point de vue opérationnel, nous avons acquis un logiciel comptable pour enregistrer les recettes et les dépenses quotidiennes de manière plus ordonnée, claire et fiable.

Notamment, pendant cette période, il a fallu prêter une attention particulière à l'entretien de la propriété de la CVX à Rome – *Maison Josée Gsell* -. Les problèmes d'humidité structurelle touchent directement deux chambres de la propriété et la décision de réaliser d'importants travaux d'isolation ou de la vendre et acheter une nouvelle propriété n'est pas facile à prendre.

Après avoir réalisé une évaluation, le Conseil Exécutif Mondial soumettra pour examen de l'Assemblée Générale un Budget Opérationnel pour la période de janvier 2024 à décembre 2028. En d'autres termes, ce sera une année civile. Cela évitera qu'en année d'Assemblée on fasse un ajustement qui oblige certaines communautés à réaliser deux transactions par an, chose qui arrivait régulièrement jusqu'à présent.

²¹ Progressio Supplément N°63. XV^e Assemblée Générale, Fatima 2008. Document final. Page 98

²² Un rapport plus détaillé sur les lettres financières envoyées au cours de ces années figure à l'annexe 1.





En annexe, vous trouverez le Budget Opérationnel 2024-2028 que le Conseil Exécutif Mondial a élaboré selon ce qu'il a jugé souhaitable pour les prochaines années. Il y est mis en lumière trois alternatives possibles à étudier et à examiner.

- **Option 1** : nous proposons d'augmenter les frais du personnel et les cotisations de 35.000 euros, pour maintenir un budget équilibré. Dans cette option, l'apport aux fonds est couvert par le budget ordinaire, comme cela a été le cas jusqu'à maintenant.
- **Option 2** : nous proposons d'augmenter les frais du personnel de 35.000 euros, mais d'augmenter les cotisations de seulement 15.000 euros, en utilisant les 20.000 euros dédiés antérieurement à la contribution annuelle de fonds, tandis que le prochain Conseil Mondial doit trouver, au moins, 20.000 euros via la collecte de fonds.
- **Option 3** : pas de moyens supplémentaires affectés au personnel et pas de changements dans la contribution aux fonds.

L'augmentation prévue dans les options 1 et 2 dans la partie Ressources Humaines a pour objectif de doter le Secrétariat Mondial d'un appui supplémentaire (que ce soit à Rome ou à l'étranger) dans des domaines spécifiques à définir en fonction des besoins.

4.3 Équipes régionales

Région d'Afrique

La structure de coordination actuelle de la CVX en Afrique date de 2011. Elle a été confirmée en 2016, lors de l'Assemblée panafricaine de Kigali, au Rwanda, et se compose d'un coordinateur, d'un responsable de la formation, d'un responsable des finances, d'un assistant ecclésiastique et d'un membre de l'ExCo mondial désigné pour faire le lien avec les communautés nationales. Elle a été créée pour soutenir la coordination entre les vingt-et-une communautés de la région : treize communautés membres effectifs, quatre communautés observatrices et quatre communautés émergentes. La Région est composée de communautés francophones et anglophones.

L'équipe de coordination actuelle, élue en 2016 pour une période de cinq ans, a fonctionné de manière sporadique. Elle a dû faire face à la démission, déclarée ou silencieuse, de nombreux membres élus ou nommés, à l'absence de procédure définie pour leur remplacement et à l'absence, de la part des communautés nationales, d'une compréhension commune de leur rôle et du soutien requis. L'animation minimale de l'équipe régionale est trop dépendante de la bonne volonté sporadique ou opportuniste des membres encore présents ainsi que de celle de certains responsables nationaux. Certains de ses membres ont répondu aux demandes d'information, de formation et d'appui formulées par les communautés nationales avec lesquelles ils ont été en contact. De même qu'ils ont contribué par écrit ou par vidéoconférence aux réflexions initiées par l'ExCo mondial sur la pandémie de la Covid et sur la vie de la Région.

Un grand besoin de structuration de l'équipe régionale s'est fait sentir pour soutenir la fonctionnalité. Des réunions ont été organisées pour discuter de la structure de l'équipe régionale qui aidera la région à se coordonner. Les réunions sont organisées par les responsables des différentes communautés nationales. Les délégués à l'Assemblée générale d'Amiens se





réunissent également avec les responsables. Un représentant de la région à l'assemblée a été élu et travaillera avec l'équipe après l'assemblée. Les communautés nationales ont soutenu la participation du délégué. Le discernement en cours à ces deux niveaux, en ligne sur zoom, invite à un leadership plus étroit et devrait se poursuivre après l'Assemblée générale, ce que l'équipe a accepté. Un magazine sur l'histoire des communautés, projet qui avait été lancé précédemment, est en cours de réalisation.

Les communautés observatrices et émergentes ont besoin d'un suivi régulier de la part des communautés de la zone désignées pour les accompagner. Pour toutes les communautés, des visites de membres de l'ExCo mondial et/ou de l'équipe régionale seraient bénéfiques.

Région d'Asie-Pacifique

Une Assemblée de la région Asie-Pacifique a lieu tous les cinq ans - dans l'année qui suit immédiatement l'Assemblée générale. Depuis la dernière assemblée à Séoul, en Corée, en 2019, une équipe d'animation régionale a été mise en place, composée d'Agnes Shin, Jeraldine Ching, Greg Tjaijadi, Cosmas Tsao et James O'Brien, avec Daphne Ho en tant que lien avec l'ExCo mondial. En 2019, un discernement a été fait sur le thème "Vivre la foi dans la foule", l'assemblée régionale a exprimé son désir d'approfondir, au cours des cinq années à venir, les sujets de la communauté, la collaboration et la communication.

L'équipe d'animation a donc été encouragée à se réunir régulièrement pour organiser des rassemblements trimestriels de zoom pour la région pendant le pire de la pandémie. D'avril 2020 à 2022, les treize communautés nationales ont ainsi pu se rassembler et partager lors de ces réunions et réfléchir à la manière d'"approfondir, partager et avancer" ensemble.

Un système a été mis en place qui permet aux membres de l'équipe d'animation de communiquer avec une personne "AP-Link" de chacune des treize communautés nationales de la région. Les membres de l'équipe d'animation transmettent les informations aux AP-Links et, par leur intermédiaire, aux communautés nationales. Au cours de la pandémie, ces lignes de communication ont contribué à créer un sentiment régional de solidarité, d'amitié et de communauté.

La région Asie-Pacifique a préparé une prière CVX mondiale pour célébrer la Journée mondiale de la CVX en mars 2023, ravivée et pleine d'espoir pour un monde meilleur après l'expérience de la pandémie. La région a été en mesure de préparer une réflexion sur 'Projets 179' et d'aider la communauté mondiale à préparer l'Assemblée générale.

La prochaine assemblée régionale se tiendra en 2024 et une nouvelle équipe d'animation sera élue. Ces initiatives permettent d'approfondir l'amitié et la collaboration entre les communautés nationales de l'Asie-Pacifique, donnant aux initiatives de la CVX mondiale une dimension régionale.

Région L'Europe

Au cours des cinq dernières années, la région d'Europe a connu une période intense au cours de laquelle les grâces reçues ont été reconnues, tandis que certains défis ou questions ont pris





de l'importance. L'équipe régionale actuelle (Euroteam) a été formée lors de l'Assemblée régionale 2019 en Lituanie. Elle est composée d'Angelika, Kasia, Chris, Jean-Benoit et Nikolaas en tant qu'assistant ecclésiastique.

Comme dans d'autres régions, la CVX en Europe se caractérise par son hétérogénéité. Une région avec des communautés dont le niveau de développement leur permet de s'engager dans divers champs de mission, avec la capacité d'intégrer les jeunes générations et d'autres communautés qui sont en situation de risque vital si l'on considère la pyramide des âges.

Quelques lumières et ombres reconnues par l'Euroteam au cours de ces années :

Lumières :

- Coopération/ Communauté :
 - Coopération croissante entre les communautés nationales, réunion des Conseils exécutifs nationaux, projets en coopération.
 - Plus d'espace pour se rencontrer, partager, échanger des expériences, coopérer - les outils en ligne ont créé de nouvelles opportunités.
 - Très bonne communauté des "Eurolinks" (représentants des communautés nationales au sein d'un forum européen).
- Réseaux :
 - Nouveaux réseaux : Réseau Jeunesse, Réseau Ecologie
 - Réseau migration - Projet : Aux frontières
- Ombres :
 - Quelques petites communautés en voie de disparition.

En même temps, d'importants défis pour la région sont perçus :

- Guerre en Ukraine.
- Polarisation des sociétés ; plus d'agressivité dans les pays ; le fossé entre les riches et les pauvres se creuse.
- Migration.
- L'Église :
 - Relations avec la Compagnie de Jésus : Il serait utile d'avoir un contact plus étroit avec les Jésuites, en particulier dans les communautés en difficulté et même dans les nouvelles communautés. Cela nécessite parfois l'intervention du vice-assistant ecclésiastique mondial, qui joue un rôle particulier au sein de la Compagnie de Jésus et a un accès privilégié aux provinciaux. Il peut parfois ouvrir des portes de communication pour l'Euroteam, ce qui est parfois le début de la compréhension des difficultés "sur le terrain".
 - Abus sexuels et crise de l'Église
- Jeunesse : création d'un réseau de jeunes.
Comment la CVX en Europe - et dans le monde - peut-elle aller vers les jeunes, trouver de nouvelles manières de les servir, de leur offrir la spiritualité ignatienne comme cadeau ?





- Famille/réalités familiales très différentes de l'enseignement de l'Église
- Écologie : création d'un réseau écologique

En Europe, l'équipe régionale a un lien plus étroit avec les communautés nationales. En tant qu'équipe de service, elle facilite la mise en œuvre des orientations reçues des Assemblées générales et des directives ou orientations émanant de l'ExCo mondial. Elle travaille en tant qu'équipe de service de coordination.

Bien qu'ils pensent que la communauté mondiale ne créera pas de structure officielle, il pourrait être utile de rédiger un court document sur le profil des équipes régionales pour aider les équipes et l'Ex-Co mondial à comprendre leurs rôles différents mais complémentaires. Dans leur réflexion, les membres de l'Euroteam insistent sur la nécessité d'une plus grande visibilité et d'une "colle" (adhésion) du travail et des services des uns et des autres. Ils ont jugé important de désigner un membre de l'ExCo mondial comme lien régional pour les équipes régionales.

Région d'Amérique Latine

Depuis 2008, un petit groupe de membres de la communauté joue un rôle crucial en aidant les communautés nationales à surmonter les défis qui se sont présentés pendant l'Assemblée de Fatima. Au cours des cinq dernières années, avec l'équipe régionale, ce service a été essentiel pour animer, accompagner, articuler et collaborer avec la mission dans la région. L'équipe régionale, composée de trois membres (Flor Alicia, Daniel et Celso), est sélectionnée par le biais d'un processus électoral similaire à celui qui est suivi par l'ExCo mondial pour élire les membres du Conseil.

L'équipe régionale d'Amérique latine s'est efforcée de renforcer la région et de faire progresser des thèmes tels que la famille, la jeunesse, l'inclusion et les expériences communautaires spirituelles. Ces efforts se sont concrétisés dans la rencontre régionale par plusieurs actions : un soutien direct aux communautés locales, les rencontres organisées à Cuba en 2019 (réunion régionale) et la première rencontre latino-américaine de la jeunesse en Colombie, en 2022. La région a également participé à des initiatives mondiales telles que la Rencontre de la famille et la Rencontre de la formation. Il convient de mentionner que ces actions ont été menées au cours des cinq dernières années dans un contexte très difficile, où les difficultés sociales et politiques ont exacerbé les blessures historiques de la région. En conséquence, l'équipe a reçu de nombreux éloges pour son soutien dans la région.

Afin d'améliorer la communication et d'éviter toute confusion, l'équipe recommande de clarifier le rôle de ces équipes régionales et d'améliorer la communication entre l'ExCo mondial et les communautés nationales. Cela permettra un dialogue efficace sur les processus nationaux ou les nouvelles qui requièrent l'attention de l'ExCo mondial. En ce qui concerne cette approbation, il est important de noter que si les équipes régionales ne doivent pas nécessairement faire partie de la structure de la Communauté mondiale, elles servent à intégrer et à faciliter la communication et la coordination entre l'ExCo mondial et les communautés nationales et, par conséquent, leur formalité doit être prise en compte. L'équipe régionale





d'Amérique latine a rempli son rôle en accompagnant les tâches et en maintenant des relations étroites avec les communautés, en travaillant en coordination avec le Secrétariat mondial.

Région Moyen-Orient

La région du Moyen-Orient compte trois communautés nationales : L'Égypte, la Syrie et le Liban. Il est vrai que l'Égypte se trouve en Afrique et la Syrie et le Liban en Asie, mais ces pays forment, avec d'autres, la province Jésuite du Proche-Orient. Chaque pays a sa culture et ses spécificités, mais ils ont en commun la langue arabe.

L'équipe du Moyen-Orient (MET) est composée des trois présidents nationaux et des trois assistants ecclésiastiques. Le coordinateur est l'un des présidents, à tour de rôle, par rotation de trois ans. Dans ses statuts, la MET doit se réunir une fois par an, chaque fois dans un pays différent, en présence de la personne de liaison de l'ExCo mondial, si possible. Mais en raison de la pandémie de Covid et de la grave crise économique, les réunions se tiennent en ligne, de manière régulière, une fois tous les deux mois, afin de partager les expériences et de se soutenir mutuellement. Cependant, la communication est continue par le biais d'un groupe WhatsApp.

De nombreuses initiatives apostoliques sont entreprises, que ce soit au niveau personnel ou national, dans différents champs missionnaires et en collaboration avec d'autres, en particulier avec les jésuites. Il est difficile de participer aux activités des uns et des autres comme par le passé en raison du coût élevé des voyages. Cependant, de nombreux membres d'Égypte, de Syrie et du Liban participent à des retraites en ligne organisées soit au Liban, soit en Egypte, et certains font partie de commissions internationales.

Le plus important c'est la traduction des documents mondiaux qu'un pays prend en charge et transmet aux autres. Cependant, l'objectif est d'avoir une équipe de traduction avec au moins une personne de chaque pays.

Au niveau international, des délégués de chaque communauté nationale ont participé aux rencontres mondiales de la CVX sur la famille, la jeunesse et la formation. D'autre part, l'Euroteam invite chaque année un membre d'un pays à participer à sa réunion annuelle. Ce sont des occasions d'ouverture à la dimension mondiale de notre communauté.

Le MET est un lien entre le Conseil mondial et les communautés nationales pour communiquer les objectifs et la vision du Conseil mondial. Il s'efforce également d'assurer la communication et le soutien entre les communautés nationales de la région qui souffre de plusieurs difficultés et continue, avec espérance, à faire face à divers défis.

Région Amérique du Nord

Au cours des cinq dernières années, la région d'Amérique du Nord de la CVX a connu de merveilleux développements, notamment en ce qui concerne le développement d'amitiés, l'approfondissement de la sensibilité collective au discernement, le sentiment d'être plus unis dans l'Esprit et le partage de la mission du Christ dans notre Église et dans notre monde. L'équipe régionale nord-américaine a continué à se réunir en ligne environ trois fois par an sur la plateforme Zoom, tout en échangeant des courriels et des SMS entre les réunions. Elle a





trouvé utile le partage sur les thèmes de la formation, des initiatives apostoliques, des ressources, des défis, du discernement, etc. En général, l'équipe a affirmé la valeur de se réunir et de travailler ensemble en tant que région continentale, à la fois pour des raisons pratiques et pour ressentir une plus grande connexion et intégration avec la communauté mondiale plus large. Vous trouverez ci-dessous quelques initiatives et engagements remarquables.

Formation et ministère spirituel.

La communauté d'Amérique du Nord a fait preuve d'une collaboration et d'une créativité remarquables pour mener à bien trois programmes majeurs d'une durée d'un an : formation des accompagnateurs 2021-2022, Exercices Spirituels dans la vie quotidienne 2021-2022, et formation au *leadership* 2022-2023. Tous les programmes ont été très populaires et bien accueillis. Les programmes de formation ont regroupé entre 75 et 125 participants par session. Pour les Exercices Spirituels, il y a eu plus de 60 retraitants et 30 accompagnateurs spirituels ; l'équipe américaine se prépare actuellement à les proposer à nouveau l'année prochaine, en 2023-2024. Il convient de noter que ces programmes ont été dirigés par des laïcs ; nous sommes heureux que davantage de membres de la CVX soient éduqués et formés à ces ministères spirituels. Bien que nous continuions à avoir des frères jésuites bien-aimés qui travaillent à nos côtés, comme leur nombre et leur disponibilité diminuent, nous nous rendons compte de la nécessité de donner à nos membres laïcs les compétences et la confiance nécessaires pour assumer de plus grandes responsabilités. Il existe également une équipe chargée du matériel de formation, composée de membres du Canada et des États-Unis, qui rassemble et organise les ressources de la CVX pour les différents niveaux de formation, la préparation à l'engagement, les plans de réunion sur des sujets spécifiques.

Les synodes.

Le Synode *Pour une Église synodale : communion, participation et mission* et le Synode de l'Amazonie ont été des occasions privilégiées pour de nombreux groupes CVX dans toute l'Amérique du Nord de s'engager dans les processus synodaux promus par le Pape François et notre Église en utilisant des plans de réunion élaborés par les membres CVX en collaboration avec les ministères ignatiens et le Mouvement *Laudato Si'*. Ces synodes se sont révélés être de merveilleuses occasions de pratiquer le processus de conversations spirituelles et d'approfondir précisément la manière recommandée lors de notre Assemblée générale CVX à Buenos Aires. En outre, avec la Conférence des Jésuites de NA et les Ministères de la Rencontre Ignatienne, la CVX a coorganisé des conversations synodales pour des groupes diocésains, des paroisses et d'autres associations, avec de nombreux membres CVX de NA servant d'animateurs et d'enregistreurs de ces conversations.

Jeunesse.

Les représentants régionaux d'Amérique du Nord ont discerné la participation aux différents rassemblements internationaux de jeunes. Il s'agit notamment de la rencontre en ligne des jeunes organisée à Loyola l'été 2021 et de l'équipe internationale de jeunes ; l'un de ces participants rejoindra les Journées Mondiales de la Jeunesse au Portugal en 2023. Lors de la





prochaine réunion, l'équipe discutera de la manière dont la région peut soutenir au mieux ces participants.

Écologie.

Le réseau écologique nord-américain de la CVX a été créé l'année dernière en juin 2022 pour discuter des préoccupations écologiques spécifiques à la région nord-américaine, pour partager des initiatives et pour fournir un moyen de soutenir les personnes qui assurent le lien avec le groupe de travail international de la CVX sur l'écologie. Les représentants des six communautés nationales de ce réseau se réunissent trois fois par an et partagent des histoires, des programmes et des ressources sur notre groupe Facebook international *CVX CLC Ecology*.

CVX en Haïti.

Nos chers frères et sœurs d'Haïti ont été confrontés à des défis considérables ces dernières années, notamment la pandémie, le tremblement de terre, les conflits graves, le manque de sécurité et l'accès limité à l'électricité. Les dirigeants d'Haïti et du Canada discernent actuellement les meilleures mesures à prendre et les moyens de soutenir la communauté haïtienne dans son travail d'incorporation à la CVX.

Questions autochtones.

La sensibilisation aux peuples autochtones, à leur sagesse et à leurs droits est un sujet de préoccupation pour les trois pays que sont le Canada, le Mexique et les États-Unis. Plusieurs groupes CVX au Canada travaillent en étroite collaboration avec les jésuites canadiens pour sensibiliser et promouvoir l'éducation, l'écoute et le discernement en réponse aux 94 appels à l'action de la *Commission Vérité et Réconciliation* pour soutenir la décolonisation et la dignité des peuples premiers. Au Mexique, les membres de la CVX ont rencontré et aidé des indigènes contraints de quitter leurs terres ; ils ont également célébré la messe ensemble.

Réseau des groupes culturels.

Les communautés coréennes du Canada et des États-Unis, ainsi que les responsables nationaux de la CVX, ont entrepris un processus de discernement afin d'évaluer la meilleure façon de soutenir la formation continue des communautés canadiennes tout en honorant l'esprit de communion. Ils ont décidé d'étendre le réseau américain aux communautés canadiennes et de réévaluer la situation en 2027.

4.4 Communication

La communication est devenue une question de plus en plus importante. Elle est devenue un acteur fondamental du développement de la CVX. La présence de la communication digitale est significative et, aujourd'hui, nous avons seulement besoin d'un smartphone pour pouvoir être au courant de tout et communiquer avec qui nous le souhaitons. Le Conseil Exécutif Mondial est conscient de la nécessité de réaliser des progrès profonds et significatifs. Il est



temps de réaliser une transformation dans ce domaine, qui nous permette d'être plus efficaces dans nos communications et de partager ce que nous sommes et ce que nous avons.

En 2022, le Conseil Exécutif Mondial a engagé les services d'un cabinet de conseil professionnel dans le domaine de la communication avec pour objectif de nous aider à réaliser un diagnostic, une stratégie et un plan d'action pour les prochaines années, sous sa supervision, et en dialogue permanent avec le Secrétaire Exécutif.

Actuellement, la Communauté Mondiale dispose de :

- Un **site web** dont la présentation, la fonctionnalité et l'utilité sont obsolètes. Ce n'est pas un site très utilisé et il est ciblé sur la communication interne. À l'heure où ces lignes sont rédigées, un nouveau site web de la Communauté de Vie Chrétienne est en construction.
- **Réseaux sociaux.** Nous avons créé des comptes Facebook, Instagram, Twitter et Youtube. Souvent par manque de ressources, sans communication bidirectionnelle adéquate (Secrétariat Mondial/Communautés Nationales), nous ne disposons pas de contenu pour alimenter les différentes plateformes digitales.
- **Progressio.** Le processus de publication de Progressio est complexe. Pendant la pandémie, nous avons rencontré plusieurs difficultés dans l'envoi des publications. En 2021 et 2022, nous avons réalisé une seule publication de la revue. Nous avons cherché à être plus universels dans les thèmes et les différentes approches possibles en regardant la communauté mondiale. Les différents numéros de cette période traitaient de thèmes comme la Famille, les Jeunes, la Mondialisation et la Pauvreté, l'Écologie, l'Année Ignacienne, la Formation, la Covid-19, les régions, le Père Nicolas S.I.

Progressio	Lien
N°1&2 – 2019 – Nous croyons que Dieu a parlé à la CVX à Buenos Aires	Progressio-Fr-2019
N°1 – 2020 – Notre créativité au service d'un câlin intergénérationnel	Progressio-Fr-2020-1
N°2 – 2020 – Appelé à remplir notre monde avec le langage de la sagesse	Progressio-Fr-2020-2
N°1&2 – 2021 – Embrasser le monde d'une manière ignacienne	Progressio-Fr-2021
N°1&2 – 2022 – Notre vie comme mission	Progressio-Fr-2022

En ce qui concerne le Supplément, nous en avons seulement produit deux : 1) une impression actualisée des Principes Généraux et des Normes Générales, et 2) un livre sur la Synodalité qui se veut être une contribution de la CVX à ce chemin synodal que nous sommes en train de vivre ; son impression est prévue pour cette année 2023.



Service de conseil en communication

Une fois le diagnostic réalisé, un plan d'action a été présenté. Son objectif est de susciter un échange communautaire qui soit créatif, ouvert, dynamique et utile. Notre communauté est une grande richesse humaine et évangélique et nous voulons nous projeter véritablement comme communauté. Cela facilitera le fait de « promouvoir » et de « soutenir » la communauté elle-même.

Notre horizon est de communiquer la bonne nouvelle du Christ Ressuscité, avec espérance, contribuant à la réflexion, à la formation et l'action :

- Utiliser un style et une esthétique adaptés à notre temps.
- Trouver de meilleurs signes pour exprimer le nom de grâce de la CVX, qui soit accueillant et fraternel.
- Mettre en lumière le sens d'une seule Communauté Mondiale. Un seul Corps Apostolique.
- Susciter plus d'attraction, surtout parmi les jeunes générations.
- Avoir une plus grande visibilité comme communauté apostolique laïque ignatienne dans l'Église et dans le monde.

Début 2023, nous avons commencé à développer quelques actions. Nous sommes à une étape de justification de certaines idées qui sont la base pour continuer. D'un côté, la construction d'un nouveau site web qui, comme nous l'avons déjà signalé, est en cours, et d'un autre côté, l'image corporative. Il est ressorti du diagnostic que nous avons un logo démodé, peu attractif. Nous n'avons pas de logo qui nous identifie et nous unifie comme communauté mondiale.

Il faut un nouveau logo de la Communauté Mondiale qui réponde à ce que nous sommes aujourd'hui : communauté apostolique laïque ignatienne. Un logo qui puisse avoir un regard universel (adaptable à chaque communauté nationale). Sommes-nous disposés, comme Communauté Mondiale, à faire un pas en avant dans ce sens ?

Les échanges à l'intérieur de la CVX exigent, de plus en plus, une équipe responsable, compétente, expérimentée dans le domaine de la communication. Nous souhaitons pouvoir créer cette équipe, coordonnée par notre conseiller, pour gérer les principaux canaux de communication et proposer une assistance à la communauté mondiale en matière de communication interne et externe.

Conclusion

Le rapport de Conseil exécutif mondial de 2018 à 2023 reflète le parcours de la CVX comme communauté mondiale, qui saisit la diversité de ses communautés nationales à travers six régions. Cela ne représente qu'une partie des richesses de la communauté et cela veut donner une vision plus large de nos avancées, des grâces reçues, et de ce qui doit continuer à grandir. La spécificité de ce rapport repose sur son approche collaborative : chaque membre du conseil y a participé avec ses perspectives, son savoir et sa sensibilité.





Nous sommes une communauté mondiale, présente dans de nombreux lieux, unie par le même charisme qui nous donne notre identité de laïcs, Ignatien, où la communauté est essentielle. Notre charisme est de répondre à l'appel de Dieu, reconnaissant que nous avons besoin d'autres qui partagent la même vocation de mieux témoigner et servir la mission. Nous considérons que notre vie est apostolique et nous nous mettons au service des autres. Nous servons la société de manière active en cherchant à faire de ce monde un lieu plus digne et plus humain. À d'autres moments, dans leurs actions apostoliques, les communautés rejoignent des lieux comme la famille, la pauvreté, l'écologie et la jeunesse en s'engageant dans une action transformatrice. Les équipes régionales jouent un rôle déterminant dans la coordination et la collaboration en proposant des perspectives pour améliorer la communication et la compréhension entre les équipes, l'ExCo mondial et les communautés nationales.

Ces cinq dernières années, nous avons relevé des défis et appris de précieuses leçons sur la manière de traiter les situations d'abus, les tensions de direction au sein des conseils exécutifs nationaux et sur le rôle de l'assistant ecclésiastique. La clarté, la prise de décision, et la résolution de conflit ont émergé comme des éléments essentiels pour la résilience, la vitalité, et la solidarité de notre communauté. En vous partageant ces leçons, notre objectif est d'inspirer une participation active dans le futur travail de la CVX.

Alors que la CVX est en plein essor, nous voyons les obstacles qui empêchent sa croissance comme : les difficultés de la fonction de gouvernance, une résistance aux engagements, un engagement limité des jeunes et des ressources financières insuffisantes. Il est décisif que nous continuions à apprendre et à nous former pour permettre à tous les compagnons de décupler leurs efforts apostoliques. Des pas sont à faire pour renforcer notre structure institutionnelle en reconnaissant et en soutenant les équipes régionales et les commissions internationales afin d'assurer la continuité de la mission de la communauté et réduire notre dépendance à la bonne volonté individuelle.

En avançant, il est nécessaire que nous fassions des efforts soutenus pour relever ces défis pour favoriser une CVX plus forte et plus étroitement unie. Ensemble, nous saisissons les opportunités à venir, unis dans notre vision commune de créer un monde meilleur. Nous avons expérimenté la présence du Ressuscité (Celui qui est le Crucifié) tout au long de ces cinq années dans notre communauté mondiale. C'est cette expérience qui nous fait demander au Seigneur, humblement, la grâce que nous avons choisie pour cette assemblée générale : *Seigneur, aide-nous à aller de l'avant ; ouvre-nous la voie.*

Renouvelés par la présence du Seigneur qui nous a accompagnés pendant ces cinq années, nous voulons lui demander de nous donner le courage, l'enthousiasme, la créativité, l'espérance, la joie de continuer à avancer. Il y a tant à faire pour grandir dans l'être et le faire. Demander au Seigneur de nous montrer le chemin c'est lui demander de continuer à nous guider pour mieux articuler les trois piliers de notre charisme (spiritualité, communauté et mission) et de combiner les trois appels de Buenos Aires (approfondir notre identité, partager avec d'autres le don de la spiritualité ignatienne pour la vocation laïque, avancer dans le service de ceux qui en ont le plus besoin en semant des graines de miséricorde, de joie et d'espérance) comme trois dimensions inséparables de notre engagement. Trois appels qui s'appliquent aux trois piliers.





La grâce que nous demandons est de faire de la place au Seigneur pour nous laisser déplacer dans le discernement. Puisse le Dieu vivant donner à la Communauté mondiale CVX le chemin à suivre et nous assurer de Sa présence alors que nous l'empruntons avec Lui.

Prière pour l'Assemblée Mondiale de la CVX Amiens 2023²³

Viens, Esprit Saint de Dieu
à notre Communauté Mondiale CVX

Fais de nous tes témoins
jusqu'aux extrémités de la terre.
Aide-nous à aller de l'avant,
à approfondir notre expérience,
à partager la joie de la Foi.

Montre-nous tes chemins.

Rejoins notre discernement
pour que nous trouvions des chemins
d'espérance,
pour porter la Bonne Nouvelle dans le monde
entier,
aux familles qui désirent l'unité,
aux pauvres qui aspirent à la dignité,
aux jeunes qui Te cherchent,
à la Maison Commune dans laquelle Tu
habites.

Montre-nous tes chemins.

Apprends-nous à Te trouver
et à Te sentir dans l'Église,
de la communauté locale
jusqu'à l'assemblée mondiale,
puissions-nous être des apôtres et des
pèlerins
marchant sur de nouvelles routes.

Montre-nous tes chemins.

Fais de nous une communauté
d'amitié
de laïcs engagés, hommes et femmes,
dans les mains de Notre Dame.
Et comme l'a demandé Saint Ignace :
Marie, conduis-nous à ton Fils
et accompagne-nous sur le route.

Montre-nous tes chemins



²³ Vidéo Prière pour l'Assemblée mondiale de la CVX 2023 : [Priere-Assemblee-Mondiale-Video](#)

